



Relatório de Sustentabilidade 2023



Negócios competitivos,
planeta conservado,
vidas prósperas.





Mensagem da Administração

[GRI 2-22]

Construir, hoje, um amanhã muito melhor. A partir desse compromisso, **Alibem** e **Agra**¹ deram início, em 2023, a um movimento que ficará marcado em nossa trajetória: a definição de uma agenda prioritária em sustentabilidade, buscando assegurar negócios competitivos, conservação ambiental e impacto social positivo.

Resultado de um estudo aprofundado de materialidade, que incluiu o engajamento de diversos *stakeholders* das Companhias, essa agenda elenca 13 temas fundamentais ao desenvolvimento sustentável dos negócios, distribuídos entre aspectos ambientais, sociais e de governança. Em consequência, tais temas foram desdobrados em um Plano de Ação ASG², que será executado nos próximos anos, com vistas a ampliar nossa contribuição ao desenvolvimento sustentável.

¹ Nomenclatura adotada neste Relatório para se referir às empresas **Alibem** Alimentos S.A e **Agra** Agroindustrial de Alimentos S.A.

² Sigla que referencia aspectos ambientais (A), sociais (S) e de governança (G), equivalente a ESG – do inglês *Environmental, Social and Governance*.

Para que isso seja possível, fortalecemos nossa estrutura de governança, criando um Comitê ASG, formado por profissionais de diferentes áreas dos negócios. Entre as primeiras entregas desse Comitê está nossa Política de Gestão Sustentável, elaborada no segundo semestre do ano. A partir dos compromissos fundamentais assumidos nesse documento, mapeamos impactos e riscos socioambientais inerentes aos negócios, definimos métricas de desempenho ASG e

consolidamos o monitoramento de indicadores específicos. Adicionalmente, formamos Grupos de Trabalho, em caráter multidisciplinar, focados em três temas a serem acelerados em nossa agenda: ecoeficiência, impacto social e compras sustentáveis.

Estamos certos de que todo esse trabalho contribuirá, de forma decisiva, para ampliar a resiliência dos negócios, uma característica indissociável da cultura de **Alibem** e **Agra**,

**Alibem e Agra somavam,
ao final de 2023, 5.272
colaboradores, os quais
são prioridade em nossa
agenda de impacto social.**



Mensagem da Administração





Mensagem da Administração



que tem nos levado a equilibrar a disciplina e a ousadia necessárias ao enfrentamento de incertezas e à captura de oportunidades. Em 2023 não foi diferente. Em meio a um contexto de mercado desfavorável para a suinocultura, atuamos intensamente para manter a solidez financeira, ancorada na qualidade de nossos produtos, na diversificação dos negócios e na conquista de novos mercados.

Cientes de que essa solidez será reforçada pela ampliação da presença de **Alibem** no mercado interno – visto que atualmente cerca de 68% da produção é exportada –, inauguramos uma nova fábrica, em Estação (RS), com estrutura preparada para a geração de industrializados, os quais serão destinados, prioritariamente, ao varejo brasileiro. Um avanço diretamente associado à visão estratégica de longo prazo, que guia o planejamento dos negócios e direciona nossa capacidade de execução.

O início das operações na unidade de Estação gerou cerca de 400 empregos diretos. Um contingente agregado ao quadro funcional de **Alibem e Agra**, que ao final do ano somava 5.272 pessoas. Sabemos que a nossa contribuição para a melhoria da sociedade começa com o cuidado dispensado a essas pessoas. Por isso, buscamos proporcionar a nossos colaboradores um ambiente de trabalho se-

guuro, saudável e inclusivo, no qual todos se sintam respeitados e com oportunidades de se desenvolver.

Em outra frente, buscamos a melhoria contínua da gestão ambiental, com ações dedicadas à mitigação de impactos gerados pelas operações, que incluem redução do consumo de recursos naturais, destinação adequada de resíduos, priorização de fontes renováveis de energia e reflorestamento. **Em 2023, ainda como parte da agenda ambiental, iniciamos nossa jornada climática, com a realização do primeiro inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE).** Trata-se do primeiro passo para compreensão das atividades com maior potencial emissor em nossa cadeia de valor, o que permitirá traçar planos relativos à descarbonização gradativa das operações.

Essa e outras iniciativas poderão ser mais bem conhecidas nas próximas páginas, como parte importante deste nosso primeiro Relatório de Sustentabilidade, junto a outras informações sobre a história, o modelo de negócios, a forma de gestão, os principais projetos e indicadores de desempenho social e ambiental de **Alibem e Agra**. É com enorme satisfação que compartilhamos este relatório, reforçando nosso compromisso com a transparência, que reflete a integridade pela qual tanto prezamos.

Seguimos empenhados em aprofundar a reflexão sobre os impactos, os riscos e as oportunidades gerados por nossos negócios, em todas as esferas. Nesse caminho de aprendizado, será essencial o engajamento de todos os públicos com os quais interagimos: acionistas, colaboradores, fornecedores, clientes, comunidades, governos e parceiros.

Juntos construiremos, hoje, um amanhã melhor para todos.

Maximiliano Chang Lee
Presidente do Conselho
de Administração

José Roberto Goulart
Diretor-Presidente

Eduardo Shen
Vice-Presidente

Sumário

A Companhia

06



Nossos negócios	07
Estratégia competitiva	13
Ética e integridade	16
Governança corporativa	20
Gestão de riscos	23

Negócios competitivos

26



Qualidade e segurança do alimento	27
Bem-estar animal	29
Compras sustentáveis	37
Performance	42

Gestão ambiental

44



Políticas e práticas	45
Resíduos sólidos	46
Água e efluentes	49
Energia e emissões	53
Biodiversidade	56

Impacto social

57



Nosso time	58
Engajamento comunitário	78



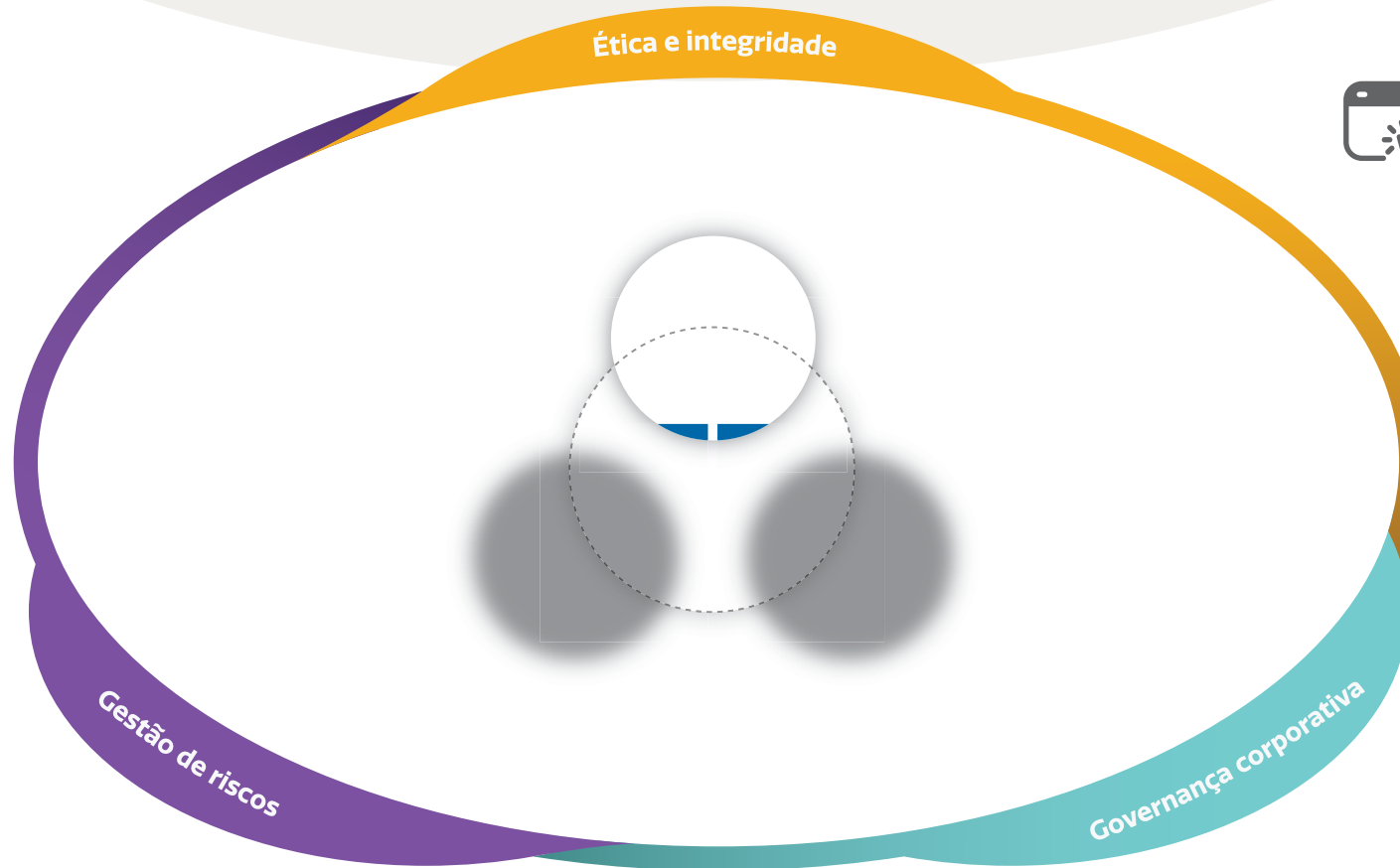
Sobre o Relatório

81



Guia de leitura

As cores aplicadas neste Relatório são baseadas na identidade visual da Matriz de Materialidade de **Alibem** e **Agra**. Assim, ao longo do reporte, as cores indicam informações relacionadas aos temas materiais das Companhias.



Esta é uma publicação interativa. Sempre que este ícone aparecer nas páginas, significa que há conteúdo interativo.

Faça uma experiência, clicando ao lado nas esferas A, S e G.

Para saber mais sobre a Matriz de Materialidade de **Alibem** e **Agra**, [clique aqui](#).



A Companhia





Nossos negócios

[GRI 2-1; 2-2; 2-6]

Alibem e Agra são companhias de atuação destacada no ramo alimentício, atuando no segmento de proteína animal. Responsáveis por parcela relevante das exportações de carne brasileira e com participação significativa também no mercado nacional, ambas são controladas pela *holding* Carlos Lee Participações e Administração LTDA. ("Carlos Lee Par"). Enquanto a **Alibem** atua na produção e comercialização de carne suína, sendo a quinta maior produtora do Brasil em volume de abate, a **Agra** opera com carne bovina e é reconhecida por possuir um dos frigoríficos mais modernos do país.

Ao final de 2023, a **Alibem** estava presente em 14 municípios do Rio Grande do Sul, incluindo a sede da Companhia na capital gaúcha, Porto Alegre, e figurava como a segunda maior empresa de suínos do estado. Sua produção é distribuída para todas as regiões brasileiras e, no ano, foi exportada para 18 países, graças à credibilidade de seus produtos e aos rigorosos protocolos de sanidade e de qualidade adotados. Entre outros destinos, a **Alibem** exportou para China, Rússia, Hong Kong, Singapura, África do Sul, Uruguai e Vietnã.

Com criação própria e 100% da cadeia verticalizada, as operações da **Alibem** geravam cerca de 4,3 mil empregos diretos e integram cerca de 750 produtores rurais - a Companhia fornece os leitões, ração, medicamentos e assistência técnica para os produtores, e eles, por sua vez, cuidam da engorda dos animais. Em 2023, o plantel de suínos contava com cerca de 1,03 milhão de cabeças, além de mais de 80,1 mil matrizes.

14 municípios
gaúchos abrigam
unidades operacionais
da Alibem



A Companhia



A infraestrutura abrange Unidades Desenvolvedoras de Genes (UDGs), granjas, fábricas de ração, frigoríficos e Centros de Distribuição. A **Alibem** encerrou 2023 com a capacidade de abate de 8,0 mil suínos por dia, somadas as três unidades industriais, as quais, juntas, produziram 167,2 mil toneladas de produtos – carne *in natura* e produtos industrializados. Há ainda Centros de Distribuição terceirizados em São Paulo (SP), Rio de Janeiro (RJ) e Brasília (DF) – [vide mapa na página 9](#).

Por sua vez, a **Agra** tem sede em Rondonópolis (MT). A localização estratégica, no cruzamento das rodovias que ligam as regiões Norte e Sul do país, assegura uma logística eficiente para escoar a produção tanto para o mercado interno quanto para o externo.



Nos últimos anos, a **Agra** investiu na modernização de suas instalações e na ampliação de sua capacidade produtiva, o que vem garantindo o acesso a importantes mercados. Em 2023, a Companhia exportou para mais de 30 países, estando habilitada também para o abate halal, uma exigência das nações muçulmanas – veja mais no [Capítulo 2](#).

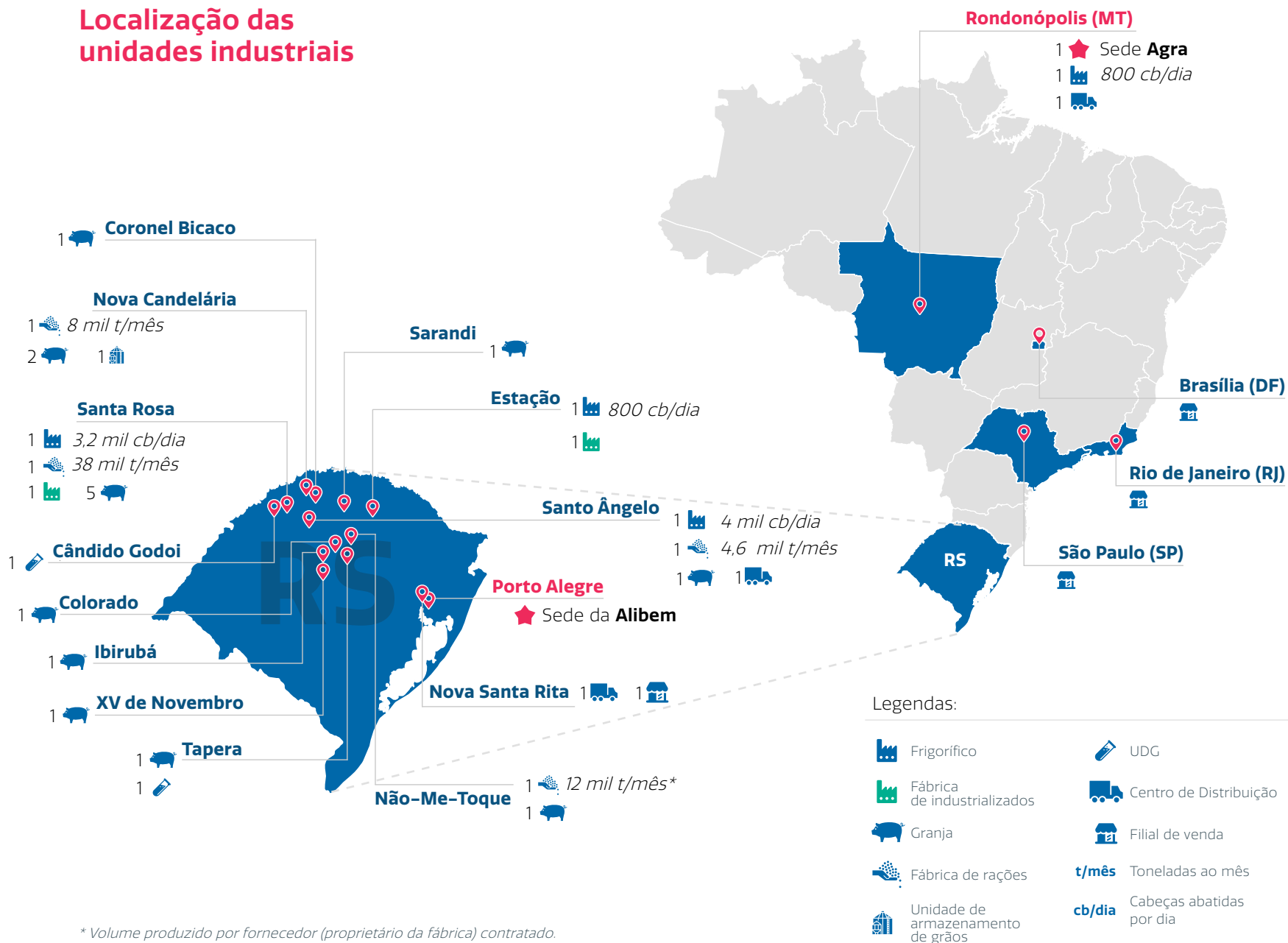
O frigorífico da **Agra** tem capacidade para abater 800 bovinos por dia, enquanto o Centro de Distribuição está apto a estocar 1,9 mil toneladas de carne bovina. Ao final de 2023, a Companhia gerava cerca de 900 empregos diretos.



Localização das unidades industriais



A Companhia



* Volume produzido por fornecedor (proprietário da fábrica) contratado.



Nossa história

Confira na linha do tempo a seguir os fatos mais relevantes da trajetória das duas Companhias:



● 2000

Fundação da **Alibem** em Porto Alegre (RS).

● 2004

Aquisição do complexo de Santa Rosa (RS).

● 2008

Aquisição de duas granjas em Ibirubá (RS).

● 2001

Aquisição e início das operações do complexo de Santo Ângelo (RS).

● 2006

Aquisição de 51% da **Agra** em Rondonópolis (MT) e início de sua modernização para ampliação da capacidade produtiva.

● 2009

Aquisição de duas granjas em XV de Novembro (RS) e Tapera (RS).

🏠 A Companhia





Como meio de diversificação dos negócios, a aquisição da Agra complementou a atuação da Alibem na cadeia de proteína animal.

A Companhia

2010

- Aquisição de um Centro de Distribuição em Nova Santa Rita (RS).
- Aquisição de uma granja em Sarandi (RS).
- Aquisição de duas granjas em Não-Me-Toque (RS) e Colorado (RS).
- Aquisição de quatro granjas e uma fábrica de rações em Nova Candelária (RS).

2011

Início das operações no centro de distribuição próprio em Santo Ângelo (RS).

2013

Aumento de Capital na **Agra**, elevando a participação da **Alibem** para 95%.

2014

- Transformação societária da **Alibem** de Sociedade Limitada (LTDA) para Sociedade Anônima (S.A.).
- Criação do Conselho de Administração da **Alibem**.

2016

Início do abate halal na **Agra**.

2015

- Criação da *holding* Carlos Lee Par, agrupando as empresas **Alibem** e **Agra**.
- Criação do Comitê de *Compliance* e Riscos.





2017

- > Ampliação do abate no frigorífico de Santo Ângelo (RS) para 3 mil cabeças por dia.
- > **Agra** habilitada para exportar para o mercado europeu.

2020

- > 2ª emissão de recebíveis do agronegócio na **Alibem**.
- > **Alibem** é eleita pelo Valor Econômico a melhor empresa de Agronegócio do Brasil.

2018

- > 1ª emissão de recebíveis do agronegócio na **Alibem**.
- > Criação do Comitê de Planejamento Estratégico.

2021

Ampliação do abate no frigorífico de Santo Ângelo (RS) para 3,6 mil cabeças por dia.

2022

- > Aquisição da unidade frigorífica de Estação (RS).
- > Ampliação do abate no frigorífico de Santo Ângelo (RS) para 4 mil cabeças por dia.

2023

- > Início das operações do novo frigorífico de suínos e industrializados de Estação (RS).
- > Elaboração da Política de Gestão Sustentável.



Estratégia competitiva

[GRI 2-1; 2-2; 2-6]

Alibem e **Agra** têm nas exportações um dos principais direcionadores estratégicos dos negócios. Em 2023, cerca de 68% da produção da **Alibem** foi destinada ao mercado internacional – respondendo por mais de 8% do total da carne suína exportada pelo Brasil. Já em relação à **Agra**, 65% do volume de carnes produzido tiveram como destino outros países.

Ainda que o mercado externo receba o maior volume da produção, e que ambas as marcas almejem alcançar novos países em suas operações, o planejamento estratégico das Companhias também inclui a consolidação e a expansão no mercado nacional e novas operações para os produtos industrializados.

No caso da **Alibem**, além de fornecer matéria prima para a indústria alimentícia brasileira, operação que representa 28% das vendas no mercado interno, a Companhia se destaca no fornecimento de industrializados, cortes in natura e temperados para o médio e pequeno varejo – uma fatia também próxima de 28% das vendas internas. Em busca de uma expansão no mercado

nacional, estão previstas para os próximos anos ampliação da capacidade produtiva, novas linhas de industrializados, aumento das matrizes e processos mais automatizados e sustentáveis.

A **Agra**, por sua vez, vem investindo na modernização de suas instalações e ampliação

da capacidade produtiva, conseguindo acesso a importantes mercados importadores. Ao final de 2023, a planta estava habilitada a exportar para mais de 40 países. No mercado interno, contava com um portfólio amplo de produtos, alcançando praticamente todo o território nacional e clientes de diversos segmentos.



A Companhia





Agenda ASG

A estratégia competitiva de **Alibem** e **Agra** é acompanhada pela Agenda ASG corporativa, um importante instrumento para conduzir os negócios de forma aderente e com pleno respeito aos valores e princípios que sustentam a cultura corporativa. É a partir do compromisso com a responsabilidade socioambiental que **Alibem** e **Agra** entendem ser possível obter um crescimento sustentável dos negócios, que gere impacto positivo para todas as partes interessadas.

A Agenda ASG das empresas foi aprovada pelo Conselho de Administração em 2023, após um estudo aprofundado de materialidade, que inclui o engajamento de diversos *stakeholders* da Companhia. Esse processo definiu os temas mais relevantes à sustentabilidade empresarial, considerados os aspectos sociais, ambientais e de governança, conforme apresenta o infográfico da página a seguir. Para saber mais sobre o estudo de materialidade [clique aqui](#).

Essas temáticas são tratadas com mais detalhes nos capítulos seguintes deste Relatório. O compromisso de **Alibem** e **Agra** com esses pilares e a ciência de seu papel como agentes de contribuição para o desenvolvimento sustentável também estão formalizados na Política de Gestão Sustentável das Companhias. O documento apresenta diretrizes e intenções fundamentais, aplicáveis a todas as operações, as quais também são mencionadas ao longo do relatório.





Temas Materiais 2023/2024

O documento, elaborado em 2023, apresenta:

A Companhia

-
-
-
-
-





Ética e integridade

[GRI 2-23; 2-24; 2-25; 2-26; 3-3; 205-2; 205-3; 406-1; 408-1; 409-1]

Uma das intenções fundamentais declaradas na Política de Gestão Sustentável de **Alibem e Agra** é: *"Adotar as melhores práticas de governança corporativa na gestão dos negócios e conduzir as interações com os stakeholders de maneira ética e íntegra, empenhadas em garantir conformidade legal e combater a corrupção"*.

Buscando concretizar essa premissa, as atividades e relações de **Alibem e Agra** são

norteadas por um Código de Ética e Conduta, aprovado pelo Conselho de Administração. Sua aplicação e cumprimento são supervisionados pelo Comitê de *Compliance* e Riscos, com suporte da Diretoria Jurídica e de *Compliance* (veja mais em [Governança Corporativa](#)). Além de supervisionar a aplicação do Código de Ética, o Comitê é responsável por revisar o documento e propor atualizações sempre que necessário.

Para propiciar controles mais efetivos e uma maior disseminação da cultura ética nas Companhias, cabe ao Comitê também determinar a instalação de Comissões de Ética e Conduta regionais, nas unidades industriais. Essas Comissões divulgam o Código de Ética nas respectivas unidades, acompanham sua aplicação, treinam os colaboradores nas temáticas associadas e apuram denúncias, propondo as medidas pertinentes.



O Código de Ética e Conduta orienta negócios e relacionamentos de Alibem e Agra.



A Companhia



Código de Ética e Conduta

Atualizado em 2023 para incorporar dispositivos específicos de combate ao assédio moral e sexual, o Código de Ética e Conduta atende também a dispositivos da Lei Anti-corrupção e apresenta os valores que devem fundamentar a gestão dos negócios na **Alibem** e na **Agra**: ética, transparência, integridade, credibilidade e excelência. O documento indica ainda as condutas esperadas no ambiente de trabalho e traz orientações que têm como objetivo evitar conflitos de

interesses e preservar a propriedade intelectual e patrimonial das Companhias.

Alguns compromissos aderentes aos valores de **Alibem** e **Agra** são assumidos expressamente no Código, como o repúdio ao uso de mão de obra infantil, à exploração de trabalho escravo e a qualquer atitude de discriminação, desqualificação ou constrangimento em função de posição hierárquica, raça, cor, preferência sexual,

classe social, religião, idade, sexo ou deficiência.

No documento, as Companhias formalizam também seu compromisso com o meio ambiente e com as comunidades do entorno de suas operações, de forma a contribuir com o desenvolvimento sustentável. As iniciativas realizadas nesse âmbito estão descritas nos capítulos [Gestão Ambiental](#) e [Impacto Social](#) deste Relatório.



+60%

dos contratos vigentes têm termo de *compliance* assinado.



A Companhia



O Código de Ética ainda defende uma relação democrática e respeitosa com os sindicatos que representam os trabalhadores e destaca o comprometimento com a segurança dos alimentos, priorizando a qualidade e a sanidade dos produtos. Estabelece, adicionalmente, diretrizes para a relação com fornecedores, a qual deve se pautar em transparência e imparcialidade; com órgãos governamentais, combatendo atos lesivos à administração e ao patrimônio público; e com o mercado.

Os princípios estabelecidos são estendidos aos colaboradores, em todos os níveis hierárquicos, parceiros, fornecedores e demais partes interessadas. Na integração de cada novo colaborador, é entregue uma cópia do Código de Ética. Já os fornecedores, assim como os produtores integrados, assinam cláusulas de *compliance* nos contratos firmados. Desde 2018, os contratos passaram a conter tal dispositivo e hoje mais de 60% dos contratos vigentes contam com esse compromisso formalizado.

O combate à discriminação, em todas as suas formas, está previsto no Código de Ética e Conduta.



Pacto pela Erradicação do Trabalho Escravo

A **Agra** é associada ao Instituto Pacto Nacional pela Erradicação do Trabalho Escravo (InPACTO), entidade que busca unir o setor privado e organizações da sociedade civil para prevenir e erradicar o trabalho escravo nas cadeias produtivas.





Canais de denúncias

Alibem e **Agra** incentivam a denúncia de irregularidades, como forma de disseminar e fortalecer a cultura ética nas Companhias, bem como favorecer a identificação e o tratamento de desvios, assegurando a conformidade legal de suas operações. As partes interessadas podem registrar denúncias junto às Comissões de Ética regionais, ao próprio Comitê de *Compliance* ou às Diretorias.

No caso da **Alibem**, podem ainda usar o canal de Ouvidoria ou o site da Companhia e,

no caso da **Agra**, o e-mail da Ouvidoria e o Serviço de Atendimento ao Consumidor (SAC). As caixas de sugestões e críticas distribuídas pelas instalações físicas das unidades também coletam denúncias. **O anonimato do denunciante e a confidencialidade dos casos registrados são assegurados, independentemente do canal adotado. Também é garantida a proteção contra retaliações.**

Uma vez recebida, a denúncia passa por investigação criteriosa, conduzida pelas

Comissões ou diretamente pelo Comitê de *Compliance*. Se confirmado qualquer desvio, medidas corretivas são planejadas, bem como medidas preventivas, para evitar a recorrência e outros desdobramentos negativos. Em 2023, apenas um incidente, relacionado à corrupção interna, de baixa gravidade, foi denunciado no Canal de Ouvidoria da **Alibem**. Após a devida apuração, uma série de medidas de conscientização e de prevenção à recorrência foram tomadas.



A Companhia



Canais de denúncia:

Alibem



ouvidoria@alibem.com



<http://www.alibem.com.br/pt/ouvidoria/>

Agra



ouvidoria@agraagroindustrial.com.br



SAC: 0800-225-2472



sac@agrafoods.ind.br

*No menu "Contato" do site, também há um formulário disponível para o envio de mensagens: <http://www.agraagroindustrial.com.br/site/pt/>





Governança corporativa

[GRI 2-9; 2-10; 2-11; 2-12; 2-13; 2-16; 2-20; 2-23; 2-24; 418-1]

Alibem e **Agra** buscam ir além da melhoria contínua da eficiência operacional, aprimorando também seus mecanismos de governança. **Companhias de capital fechado, ambas adotam boas práticas visando a uma atuação ética, transparente e responsável, com fortalecimento do *compliance*.**

A estrutura de governança é liderada pela Assembleia Geral dos Acionistas, órgão máximo decisório que se reúne anualmente para a tomada de decisões estratégicas. Em seguida, está o Conselho de Administração³, a quem cabe o suporte na definição de estratégias, políticas, diretrizes e planos de investimento. Os conselheiros são responsáveis também por orientar a Diretoria Executiva, fiscalizar a gestão e nomear e destituir diretores e auditores.

Ao final de 2023, o Conselho era composto por seis membros, três deles independentes com experiências diversas. A eleição e destituição dos membros, bem como a aprovação e fixação da remuneração global dos administradores, é definida anualmente em Assembleia Geral.



6
membros
formavam o
Conselho ao final
de 2023.

Conselho de Administração

(em 31/12/23)

Maximiliano Chang Lee	Presidente
Francisco Olinto Velo Schmitt	Conselheiro Independente
Juscelino Francisco Gonçalves	Conselheiro Externo
Lee Shing Wen	Conselheiro
Michele Shen Lee	Conselheira
Paulo Renato Herrmann	Conselheiro Independente

³ Formalmente, ao final de 2023, o Conselho de Administração se referia apenas à **Alibem**. Ainda assim, os conselheiros se envolvem nas definições estratégicas da **Agra**.



A Diretoria Executiva, por sua vez, é responsável por executar as estratégias definidas e gerir os negócios para o alcance dos objetivos planejados. Ao final de 2023, era composta por presidente, vice-presidente e cinco diretores em áreas específicas: Jurídico e *Compliance*, Administrativa (engloba as áreas de Tecnologia da Informação, Recursos Humanos e Meio Ambiente), Financeira, Agropecuária e Industrial. Estão diretamente ligadas à Presidência e à Vice-Presidência as seguintes áreas estratégicas: Comercial, Qualidade, Suprimentos, Planejamento e Controladoria.

Para agregar mais robustez à estrutura de governança, há comitês temáticos que apoiam o Conselho de Administração e a Diretoria na análise de riscos e oportunidades, envolvendo todos os aspectos sensíveis do negócio: econômico-financeiros, operacionais, sociais e ambientais. Os Comitês têm como atribuição ainda o desenvolvi-

mento de projetos específicos e a proposição de medidas para a melhoria contínua da gestão e das operações. Ao final de 2023, estavam vigentes os seguintes:

- > Comitê de RH;
- > Comitê de *Compliance* e Riscos;
- > Comitê Tributário;
- > Comitê de Planejamento Estratégico;
- > Comitê de Privacidade e Proteção de Dados; e
- > Comitê ASG.

Diretoria Executiva

(em 31/12/23)

José Roberto Goulart	Presidente/CEO
Eduardo Shen	Vice-presidente
Ângelo Meneghetti	Diretoria Administrativa
Fabício Ruschel	Diretoria Agropecuária
Felipe Shen	Diretoria de Jurídico e <i>Compliance</i>
Fábio Magdaleno	Diretoria Financeira
Marcus Azambuja	Diretoria Industrial Agra
Vilmar Vargas	Diretoria Industrial Alibem

Os Comitês auxiliam a Alta Gestão na avaliação de assuntos estratégicos.

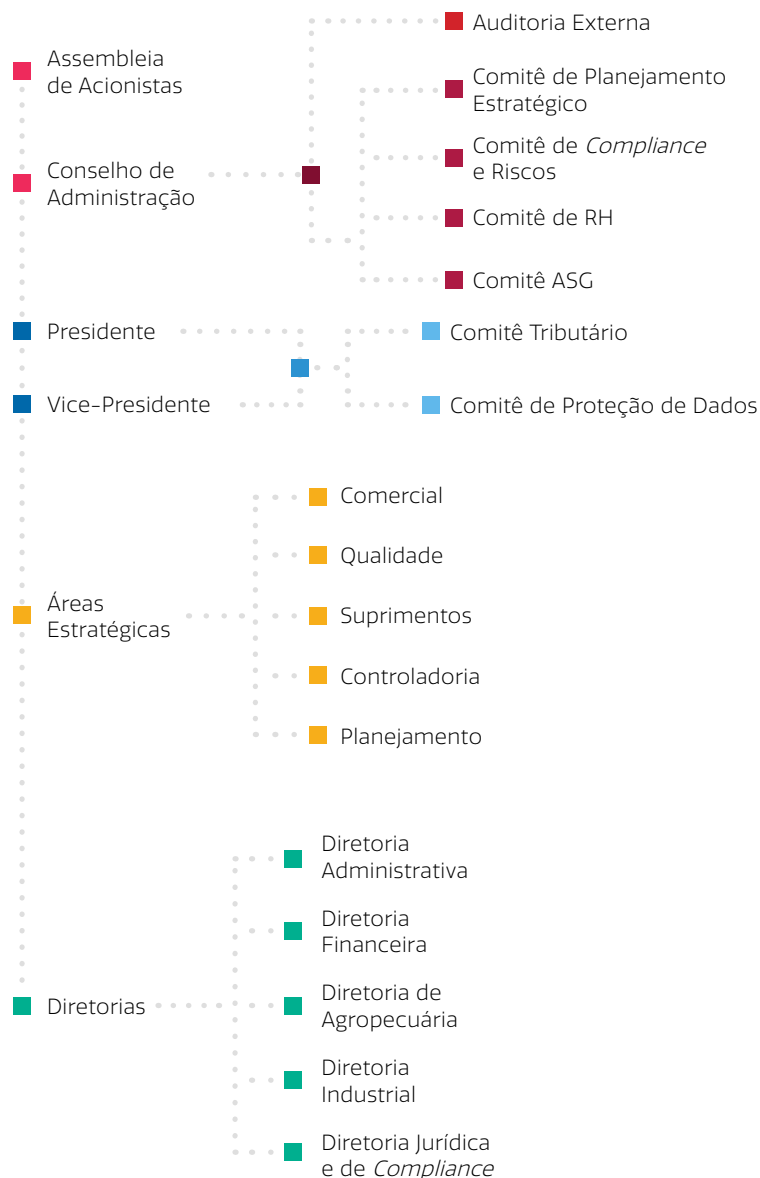


A Companhia



Estrutura organizacional

(Em 31/12/23)



Auditoria externa

Outra boa prática adotada pelas Companhias no âmbito da governança corporativa é a mudança periódica do corpo de auditores externos independentes. Com isso, evita-se a perda da independência e do rigor nas auditorias realizadas, favorecendo um controle mais efetivo dos negócios e a melhoria contínua da gestão. No período 2020 a 2024, a auditoria das demonstrações financeiras está a cargo da Ernst & Young Auditores Independentes S.S., enquanto entre 2015 a 2019 esse papel era assumido pela PricewaterhouseCoopers e, entre 2012 e 2014, pela Saweryn & Associados.

Somado aos órgãos e instâncias decisórias descritas, a governança se apoia também em um conjunto de políticas e diretrizes que norteiam a condução dos negócios e apontam os princípios e valores que devem regê-los. Além das políticas já mencionadas em "Ética e Integridade", **Alibem** e **Agra** têm diretrizes estabelecidas em Políticas de Crédito, de Grãos, de Risco Cambial, de Investimentos, de Proteção de Dados e Informações (veja mais em [Gestão de Riscos](#)).



Gestão de riscos

Em conjunto às melhores práticas de governança, a gestão corporativa de riscos de **Alibem** e **Agra** é realizada de forma transversal. Isso exige o envolvimento de todas as áreas das Companhias, as quais acompanham aspectos fundamentais ao desenvolvimento das atividades – macroeconômicos, regulatórios, operacionais, financeiros, tecnológicos, sociais e ambientais, entre outros.

Em 2023, a **Alibem** deu início a um amplo processo de atualização de sua matriz de riscos, com a participação direta da Alta Gestão, a fim de identificar fatores críticos e impactos decorrentes. A previsão é que esse trabalho seja concluído na empresa ao longo de 2024, sendo estendido à **Agra** nos anos seguintes.

Desde 2015, a estrutura de governança passou a contar com o Comitê de *Compliance* e Riscos, assegurando uma equipe qualificada e dedicada à definição de mecanismos de identificação, análise, tratamento e monitoramento de eventos que possam impactar o negócio em diferentes aspectos, como o reputacional, financeiro e operacional.

Entre os riscos mapeados e gerenciados, destacam-se aqueles relacionados à corrupção. As rotinas inerentes à operação dos frigoríficos, por envolverem Serviço de Inspeção Federal (SIF), requerem especial controle, especialmente no que tange ao relacionamento entre colaboradores e agentes públicos de fiscalização ou parceiros comerciais. De forma a prevenir com rigor desvios e irregularidades, as operações da **Alibem** e da **Agra** são submetidas periodicamente a avaliações de riscos relacionados à corrupção.





Segurança cibernética

Também são objeto de monitoramento rigoroso os riscos relacionados à segurança cibernética, tanto no que se refere à gestão e à segurança de recursos e serviços da tecnologia da informação, quanto à proteção de dados, especialmente em aderência à Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais – LGPD. A ausência ou a falha de planejamento e de gestão desses recursos pode impactar as operações da **Alibem** e da **Agra** e expô-las a riscos reputacionais e regulatórios.

Nesse sentido, são desenvolvidos mecanismos para gerenciar esses riscos e aumentar a segurança cibernética, por meio de políticas direcionadas, consultoria especializada, controles sistêmicos e sensibilização e treinamento dos colaboradores. Entre as medidas adotadas, está a integração do sistema GLPI ao Centro de Operações de Segurança (SOC) e ao Núcleo Operacional de Controle (NOC). O GLPI, sistema por meio do qual a equipe de TI faz o atendimento dos usuários, possibilita o registro dos atendimentos realizados e, assim, o rastreamento das ações que possam ter ocasionado riscos.

O SOC tem, ainda, relevante papel na construção de rotinas mais seguras, com atividades que envolvem as etapas descritas no infográfico a seguir.

Rotinas seguras



Prevenção:
estabelecer boas práticas que previnem incidentes.

A



Deteção:
identificar problemas de segurança em processos.

B



Resposta a incidentes:
solucionar problemas de segurança encontrados.

C



Avaliação de vulnerabilidade:
monitorar e analisar processos conforme o risco de insegurança.

D

Alibem e **Agra** também têm como prática promover treinamentos e campanhas, para preparar suas equipes para a manipulação responsável e segura de dados e recursos cibernéticos.





A Companhia



Proteção de dados pessoais

Além de requisito de conformidade legal, a proteção de dados pessoais é condição para uma atuação ética, transparente e responsável. As diretrizes de **Alibem** e **Agra** voltadas à proteção e ao tratamento de dados fornecidos por usuários dos sites, clientes, prestadores de serviço, parceiros, consultores e terceiros, estão estabelecidas nas Políticas de Privacidade das Companhias.

O documento explicita os direitos dos titulares dos dados pessoais coletados, as finalidades aceitas na utilização dessas informações e as situações em que seu compartilhamento é permitido. Também disponibiliza e-mails de contato para o esclarecimento de dúvidas relacionadas ao tratamento de dados pessoais e para a solução de questões envolvendo os direitos dos titulares: dpo@alibem.com e lgpd@alibem.com (ambos os endereços atendem tanto à **Alibem** quanto à **Agra**).

As Companhias dispõem ainda de um procedimento específico para o tratamento de incidentes relacionados à privacidade e à segurança da informação, como vazamento de dados, acesso não autorizado, acidental ou ilícito, tratamento inadequado de dados, entre outras situações. Intitulado "Instrução de Trabalho – Gestão e Tratamento de Incidente de Privacidade e Segurança da Informação", o procedimento foi revisado em 2023 e compartilhado com todos os colaboradores.

Nele, são classificados os tipos de incidentes envolvendo dados pessoais, seus níveis de gravidade e de criticidade. O documento também define como deve se dar o atendimento caso a caso, inclusive estipulando o tempo de resposta a cada incidente, conforme a gravidade. Orienta ainda como deve se dar a comunicação de incidentes ao GLPI e o tratamento dos chamados pelas equipes responsáveis, entre outras recomendações.

As diretrizes de **Alibem** e **Agra** relativas à proteção de dados pessoais são reforçadas ainda no Código de Ética e Conduta. O documento enfatiza que serão coletados somente os dados estritamente necessários e que todos os colaboradores que têm acesso a essas informações são responsáveis por sua confidencialidade e pelo uso restrito, dentro das finalidades autorizadas.

Os procedimentos e as soluções de segurança adotados são acompanhados e avaliados pelo Comitê de Privacidade e Proteção de Dados, órgão multidisciplinar que atua de forma alinhada à Política de Privacidade, à Política de Segurança da Informação e à Política de Privacidade Interna das Companhias. Em 2023, não foram recebidas denúncias relativas a dados pessoais e não foram registrados casos de violação de dados.



Negócios
competitivos





Qualidade e segurança do alimento

[GRI 416-1; 416; 13.10.4]

A sustentabilidade dos negócios no setor de alimentos depende, fundamentalmente, da adoção de rigorosos protocolos de sanidade e de qualidade, que garantam a segurança do alimento. Cientes de sua responsabilidade em relação ao tema, **Alibem** e **Agra** têm na qualidade um grande diferencial competitivo, o que agrega credibilidade, fidelizando clientes e permitindo a conquista de novos mercados.

Nessa linha, as Companhias assumem explicitamente em sua Política de Gestão Sustentável a intenção de *adotar elevados padrões de qualidade em todas as etapas do processo produtivo, buscando a total conformidade dos produtos, a fim de garantir a segurança dos alimentos*. O documento estabelece ainda como importante diretriz o monitoramento da cadeia de valor, a fim de identificar e mitigar riscos relativos à qualidade, à segurança e à sustentabilidade de matérias-primas e serviços.

Para tanto, as Companhias mantêm equipes internas especializadas e treinadas pe-

riodicamente para a correta implementação dos protocolos relacionados. Também há uma ampla cooperação com os órgãos de vigilância e com o Serviço de Inspeção Federal (SIF), do Ministério da Agricultura e Pecuária, que auditam os controles adotados e certificam os produtos comercializados.

Diversos programas de controle são executados, abrangendo todas as etapas do processo produtivo, com integral respeito

aos parâmetros legais estabelecidos para fabricação, transformação, armazenagem e transporte dos produtos. As rotinas de controle abrangem procedimentos de higiene operacional e sanitários, boas práticas de fabricação (BPF), controle de contaminantes químicos, manutenção das instalações e de equipamentos e análises laboratoriais, a partir de amostras encaminhadas para análises microbiológicas e físico-químicas – conforme cronogramas pré-estabelecidos nas unidades.



Negócios competitivos





Negócios competitivos



Na **Agra**, as amostras avaliadas incluem carne *in natura* sem osso congelada e resfriada, miúdos bovinos congelados e envoltórios salgados naturais, em proporção compatível com a legislação aplicável a cada categoria de produto. Ao final de 2023, 100% do volume de produção da Companhia estava aderente às normas da certificação Halal e às normas IFS – International Featured Standards. No período também não foram registradas não conformidades com relação aos produtos expedidos.

Na **Alibem**, as amostras analisadas abrangem carne resfriada e congelada de suíno *in natura*, miúdos resfriados e congelados, produtos cárneos congelados e resfriados e produtos não comestíveis, destinados à alimentação animal, como farinhas e gorduras. Ao longo de 2023, 100% das categorias de produtos foram avaliadas no que se refere a impactos sobre a saúde e não houve qualquer não conformidade registrada em relação aos produtos expedidos durante o período.

Outro importante aspecto do processo de controle de qualidade de **Alibem** e **Agra** diz respeito à rastreabilidade dos produtos, a qual garante ao consumidor o acesso a informações relevantes do produto final. O sistema de rastreabilidade adotado atende aos parâmetros legais dos mercados em que as Companhias atuam, garantindo a correlação entre o produto final e a matéria prima que lhe deu origem.



100%

das categorias de produtos passam por controle de qualidade.

Ambas as Companhias também implementam a metodologia de Análise de Perigo e Pontos Críticos de Controle, a qual envolve sete princípios fundamentais:

- Identificação e avaliação de riscos;
- Determinação dos pontos críticos de controle;
- Estabelecimento dos limites críticos;

- Criação de procedimentos de monitoramento;
- Estabelecimento de ações corretivas;
- Criação de procedimentos de verificação; e
- Estabelecimento dos procedimentos de manutenção de registros de documentação.



Bem-estar animal

[GRI 2-23; 2-24; 13.15.5]

A promoção do bem-estar animal é um compromisso ético assumido por **Alibem** e **Agra**, que baliza todo o processo produtivo, tendo como premissa fundamental a intolerância a qualquer tipo de maus tratos. As Companhias buscam não apenas atender de forma plena aos requisitos legais já estabelecidos pelos órgãos de fiscalização e controle, mas também acompanhar a

evolução regulatória no tema, inclusive em âmbito internacional, mantendo um diálogo aberto e cooperativo com entidades setoriais e buscando incorporar em suas práticas ações que promovam o bem-estar animal em toda a cadeia de valor.

Em setembro de 2023, a **Alibem** publicou sua **Política de Bem-Estar Animal**, apro-

vada pelo Conselho de Administração, na qual reforça esse posicionamento. Entre as diretrizes estabelecidas pelo documento está a realização de treinamentos com todos os profissionais envolvidos na cadeia produtiva, como produtores, transportadores, equipes técnicas e operacionais, a fim de orientá-los sobre práticas de manejo e execução de protocolos, de modo a esclarecer, especialmente, quais as ações não toleradas na interação com os animais.

A Política declara ainda que a **Alibem** adota, no âmbito do bem-estar animal, o modelo dos "Cinco Domínios", o qual é endossado pelo Farm Animal Welfare Council, conselho britânico independente que orienta o tema em âmbito global. Tal modelo é composto por quatro domínios físicos/funcionais (nutrição, ambiente, saúde e comportamento) e um quinto domínio, o estado mental dos animais, que é reflexo dos quatro anteriores. Todas as ações da Companhia em relação ao tema seguem essas recomendações, aplicadas visando elevar a qualidade de vida dos suínos e implementar as melhores práticas para o bem-estar dos animais.



Negócios
competitivos





Negócios competitivos



○

○

○

○

○

As medidas de bem-estar adotadas são avaliadas e monitoradas continuamente pela Alta Gestão da **Alibem**, com apoio de um Comitê Diretivo de Bem-Estar Animal, formado por membros de diferentes áreas da **Alibem**, incluindo diretores.

Como resultado das diretrizes expressas na Política de Bem-Estar Animal e com o intuito de construir uma agenda positiva sobre o tema, a **Alibem**, também no mês de setembro, assumiu publicamente compromissos voluntários, compartilhados com seus *stakeholders*, por meio do documento "Compromissos para a Promoção do Bem-Estar Animal", o qual prevê:



- Concluir a migração para o sistema de gestação coletiva até 2031, observando os critérios previstos na Instrução Normativa 113/2020 do Ministério da Agricultura e Pecuária (MAPA), que permite até 35 dias de confinamento em celas de gestação individuais. Para novos projetos, será adotado o sistema "cobre e solta", em que as matrizes são colocadas em baias coletivas após a inseminação artificial, possibilitando que as fêmeas passem quase que a totalidade do período de gestação alojadas em grupo.
- Manter a imunocastração, em vez da castração cirúrgica – procedimento eliminado dos protocolos da Companhia, voluntariamente, desde 2010.
- Manter a prática de não desgastar os dentes dos leitões, exceto quando houver impacto negativo no bem-estar da fêmea ou da leitegada.
- Manter a prática de não utilizar antibióticos como promotores de crescimento em etapa alguma da produção.
- Certificar as indústrias, até 2026, nos padrões do "Guia de Recomendações de Manejo Animal e Guia de Auditoria: uma abordagem sistemática para o bem-estar animal", publicado pelo NAMI – North American Meat Institute.



Negócios competitivos



A **Agra**, por sua vez, dispõe de um programa de bem-estar que prevê diversas medidas para minimizar o desconforto dos animais nas diferentes etapas do processo produtivo. Há procedimentos operacionais executados a partir do embarque do gado nas propriedades, passando pelo transporte, recebimento, manejo e processo de abate. O manejo busca gerar o menor estresse possível, especialmente no embarque e desembarque, bem como assegurar o espaço adequado à movimentação dos animais e à manifestação de seus comportamentos naturais.

A fim de manter o alinhamento com os requisitos de mercado, o Programa é revisado uma vez por ano, com foco em incorporar melhores práticas e aumentar o índice de bem-estar. Adicionalmente, os profissionais envolvidos na cadeia produtiva recebem treinamentos regulares para a adequada execução dos protocolos estabelecidos.

Os procedimentos de **Alibem** e **Agra** voltados ao bem-estar animal são aderentes à Política de Gestão Sustentável das Companhias, que estabelece, como uma de suas intenções fundamentais: *"Manter instalações e práticas de manejo que assegurem condições de bem-estar específicas a cada espécie animal – em conformidade com princípios éticos, regulamentações e orientações aplicáveis a seus mercados de atuação. Em complemento, capacitar colaboradores próprios e terceirizados para execução dessas boas práticas"*.



Práticas adotadas

Suínos

Na **Alibem**, o tema é gerido pela Diretoria Agropecuária e Coordenação de Bem-Estar Animal. Ao Comitê Diretivo de Bem-Estar Animal, que se reúne mensalmente, cabe orientar a evolução nas diferentes frentes de trabalho, analisar indicadores relacionados, definir diretrizes e objetivos e aprovar planos de ação, além de acompanhar a compatibilidade das práticas adotadas aos requisitos estabelecidos pela legislação e por clientes.

As unidades industriais seguem as legislações vigentes no que se refere aos métodos de insensibilização, manejo pré-abate e abate dos suínos. Cada frigorífico conta com um profissional responsável pelo bem-estar dos animais, visando assegurar a execução das boas práticas. O Programa de Autocontrole de Bem-Estar Animal é desenvolvido, implantado e monitorado pelo setor de Garantia de Qualidade (GQ), a fim de apontar não conformidades e promover a melhoria contínua dos processos.

Além da Política de Bem-Estar Animal, em âmbito corporativo, internamente procedimentos operacionais orientam os colaboradores sobre o tema.



2.558

horas de
treinamento
foram dedicadas
ao tema em 2023



Negócios
competitivos





Negócios competitivos



Transporte adequado

Entre os anos de 2022 e 2023, a equipe técnica de Bem-Estar Animal da **Alibem** aprofundou a avaliação das condições de transporte dos suínos. Após analisar os veículos que transportam leitões e animais adultos para o abate, as empresas transportadoras foram notificadas quanto aos requisitos para manutenção e melhoria das carrocerias.

A Companhia também se preocupa em atender a densidade (disponibilidade de área útil por suíno) durante o transporte, seguindo as principais recomendações internacionais e nacionais sobre o tema, a fim de proporcionar, além de qualidade quanto às estruturas das carrocerias, uma condição confortável durante essa etapa.

Em complemento, por meio de uma parceria com o SEST-SENAT do Rio Grande do Sul, em 2023 foram oferecidas aos motoristas desses veículos uma capacitação especial, com conteúdos sobre legislações de transporte de cargas vivas, direção defensiva e bem-estar animal durante o transporte. Com carga de 16 horas, o curso formou 59 profissionais.

Tais diretrizes são transmitidas, também, em capacitações periódicas sobre o tema, das quais participam equipe técnica, supervisores e colaboradores de Unidades de Produção de Leitões (UPLs) próprias, produtores integrados de crechários e terminações, motoristas próprios e terceiros. Ao todo, em 2023, 2.558 horas de treinamento em tópicos relacionados a bem-estar animal foram ofertadas a colaboradores e motoristas.

Adicionalmente, aos integrados parceiros são disponibilizados manuais de boas práticas de produção, que apresentam as recomendações técnicas sobre a criação adequada dos animais, abordando nutrição, manejo, saúde e ambiente, entre outros aspectos.



Alibem
Respeito aos
5 Domínios dos Animais



Negócios
competitivos





Negócios competitivos



Gado de corte

A responsabilidade pelo bem-estar dos animais na **Agra** é atribuída à área de Garantia da Qualidade. A Companhia mantém programas de autocontrole relacionados ao tema, os quais são implementados e protocolados junto ao Serviço de Inspeção Federal (SIF), do Ministério da Agricultura e Pecuária (MAPA). Esses programas abrangem todo o ciclo do animal, desde o embarque na fazenda até o recebimento no frigorífico, passando pela acomodação nos currais, até o abate. Cada etapa é rigorosamente monitorada para garantir a adoção das práticas recomendadas.

Nesse sentido, a **Agra** evita adquirir animais de fazendas que exijam um tempo de viagem superior a oito horas, visando evitar maior desconforto ao gado. Para assegurar condições adequadas de transporte, os condutores de veículos boiadeiros recebem treinamento e orientação sobre procedimentos corretos, incluindo:

- Manutenção das carrocerias em boas condições, sem objetos pontiagudos ou lascas de madeira que possam ferir;
- Higienização prévia do veículo para evitar a propagação de doenças e garantir um piso adequado para os animais;
- Respeito à capacidade máxima de animais por caminhão, evitando estresse e quedas;
- Condução em velocidade compatível para evitar lesões; e
- Realização de paradas em locais arborizados para proteger os animais do sol.

Todos os desembarques são acompanhados para analisar as condições do gado e tomar medidas corretivas, se necessário. Os veículos boiadeiros são avaliados diariamente para garantir a adoção plena das práticas de bem-estar animal. As metas do setor são estabelecidas com base em auditorias internas diárias, com foco em conformidade – em 2023, 99,8% dos aspectos auditados atenderam aos requisitos estabelecidos.

Os responsáveis pelo protocolo de bem-estar animal recebem treinamento para garantir a execução dos procedimentos de acordo com os requisitos legais. Esses treinamentos são estendidos a todos os envolvidos na cadeia produtiva, incluindo o embarque na fazenda, o manejo pré-abate e o abate.

Em 2023, a Agra dedicou 3.760 horas a capacitações em tópicos relacionados ao tema, das quais participaram 942 colaboradores e 40 motoristas.



Agra
Respeito aos
5 Domínios dos Animais



Negócios
competitivos





Compras sustentáveis

[GRI 2-6; 204-1; 308-1; 414-1; 408-1; 409-1]

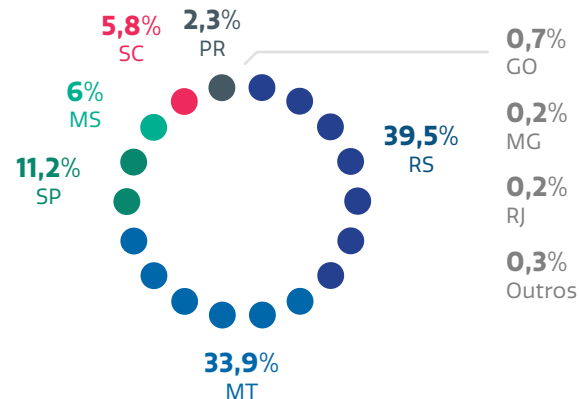
A cadeia de fornecedores de **Alibem** e **Agra** envolve organizações de diferentes portes, setores e regiões do país, as quais contribuem de forma decisiva para os negócios das Companhias. As práticas de contratação de fornecedores consideram aspectos técnicos, econômicos e, sempre que aplicáveis, socioambientais – com ênfase na conformidade ambiental, trabalhista e tributária.

No ano, as duas Companhias destinaram R\$ 3,1 bilhões ao pagamento de fornecedores – foram R\$ 1,9 bilhão na **Alibem** e R\$ 1,2 bilhão na **Agra**. Desse total, 97% foram destinados a empresas nacionais, com maior concentração nos estados do Rio Grande do Sul e do Mato Grosso, onde estão baseadas as operações – o que reforça o compromisso de ambas com o desenvolvimento socioeconômico local.

De forma geral, os principais agentes da cadeia de fornecedores de **Alibem** e **Agra** são:

- Produtores de suínos (integrados);
- Criadores de bovinos;
- Transportadores de animais e cargas (via rodoviária e marítima);
- Produtores de insumos agropecuários – *commodities*, aditivos e medicamentos; e
- Fabricantes de materiais – embalagens, equipamentos, itens de construção civil, combustíveis, entre outros.

Valores pagos a fornecedores nacionais por estado



Negócios competitivos





Negócios competitivos

-
-
-
-



A esses e demais agentes da cadeia de valor, as Companhias disponibilizam seu Código de Ética, que baliza relações comerciais a partir do compromisso com a integridade. Em complemento, todos os contratos firmados incluem cláusulas de proibição estrita à práticas de corrupção, bem como ao trabalho análogo ao escravo e infantil e quaisquer outras ações ilegais.



Grupo de Trabalho

Ciente de sua responsabilidade em relação ao fomento de boas práticas na cadeia de valor, **Alibem** e **Agra** constituíram, em 2023, um Grupo de Trabalho (GT) dedicado a compras sustentáveis. De caráter multidisciplinar, esse GT conta com profissionais de diferentes áreas das Companhias, os quais interagem com fornecedores de diferentes portes e setores.

Assim, tem por objetivo mapear riscos e impactos socioambientais inerentes à cadeia de fornecimento, propondo ações para mitigá-los. Em outra frente, busca sugerir iniciativas com foco no desenvolvimento contínuo dos fornecedores de **Alibem** e **Agra** em relação a aspectos ASG.



Fornecedores de animais

Suínos

Na **Alibem**, os integrados constituem a base fundamental da cadeia de valor, garantindo a rastreabilidade necessária para a exportação de carne suína a diversos países. Por isso, a relação firmada com os produtores está ancorada em confiança e cooperação, desde o momento da seleção – quando são avaliados o perfil, o histórico e a regularidade da propriedade.

Os requisitos para a contratação incluem a produção de animais com qualidade e índices produtivos satisfatórios, a adoção do programa de melhoramento genético oferecido pela **Alibem** e a conformidade legal das propriedades – o que abrange o devido licenciamento ambiental.



Ética e cooperação marcam a relação entre a Alibem e os produtores integrados.



Negócios competitivos



-
-
-
-
-



Bovinos

Na **Agra**, a gestão dos fornecedores de gado de corte é conduzida pela equipe de Compras de Animais, que conta com o suporte de um sistema de monitoramento automatizado para realizar análises de origem – realizadas diariamente, de forma individual, para as fazendas que estão na escala de abate do dia.

Os fornecedores diretos de gado bovino são cadastrados de acordo com critérios socio-ambientais estabelecidos – em 2023 100% passaram por análise de regularidade ambiental da propriedade, além de consulta ao cadastro de empregadores que tenham histórico de condições análogas ao trabalho escravo. Também são realizadas auditorias nas fazendas relacionadas às práticas de bem-estar animal.

Em 2023, atenta aos desafios que envolvem a preservação da biodiversidade e o combate às mudanças climáticas em sua cadeia de valor, a **Agra** assumiu publicamente o compromisso de conformidade com os normativos relativos à rastreabilidade da cadeia de fornecimento, prevendo o desenvolvimento de cinco iniciativas fundamentais até dezembro de 2025:

1. Homologar 100% dos fornecedores diretos a partir de requisitos de conformidade legal das propriedades e operações;
2. Monitorar 100% dos fornecedores diretos, a fim de assegurar a manutenção da conformidade de suas operações;
3. Mobilizar os fornecedores diretos para identificação de 100% dos fornecedores

indiretos, a fim de estender para esse grupo o monitoramento realizado junto aos diretos;

4. Manter métricas atualizadas acerca dos itens listados a seguir, divulgando sempre que os indicadores forem auditados por terceira parte independente: (i) volume total de cabeças de gado abatidas; (ii) volume e percentual de cabeças de gado abatidas, rastreadas e monitoradas até os fornecedores diretos; (iii) volume e percentual de cabeças de gado abatidas, rastreadas e monitoradas até os fornecedores indiretos; e (iv) volume e percentual de cabeças de gado abatidas em cumprimento integral às orientações dos normativos, cobrindo fornecedores diretos e indiretos; e
5. Divulgar periodicamente, em ambiente de acesso público, informações relativas ao avanço dessas iniciativas, as quais serão consolidadas anualmente no Relatório de Sustentabilidade/ Relatório ASG da empresa – publicados em seu website e/ou redes sociais.

Todas essas iniciativas foram desdobradas em um Plano de Ação específico, validado e supervisionado pela Alta Gestão da **Agra**, a fim de assegurar sua devida execução.



Negócios competitivos





Negócios
competitivos



Número total de fornecedores – Alibem e Agra*

(em 31/12/23)

Segmento	Nacionais	Estrangeiros	Total
Gado	626	0	626
Suínos (integrados)	750	0	750
Materiais	1.401	3	1.404
Insumos agropecuários	313	5	318
Transporte de animais vivos	16	0	16
Transporte de rações	17	0	17
Transporte de grãos	27	0	27
Transporte – Logística Mercado Interno	85	0	85
Logística Mercado Externo	39	16	55
Total	3.261	24	3.285

* Números consolidam a carteira de fornecedores das duas Companhias.

Novos fornecedores contratados com base em critérios sociais e ambientais 2023 – Alibem e Agra

Segmento	Total de novos fornecedores	Percentual de contratados com base em critérios socioambientais
Gado	126	100%
Suínos (integrados)	36	100%
Materiais	146	26%
Insumos agropecuários	58	0%
Transporte de animais vivos	0	-
Transporte de rações	1	100%
Transporte de grãos	1	0%
Transporte – Logística Mercado Interno	13	0%
Logística Mercado Externo	2	0%

Aspectos socioambientais
são avaliados pelas
Companhias nos
processos de contratação
e gestão de fornecedores.



Performance

[GRI 3-3; 201-1]

O alcance dos objetivos operacionais e financeiros de **Alibem** e **Agra** impulsiona a sustentabilidade dos negócios no longo prazo. Por isso, as Companhias buscam se manter competitivas nos segmentos e regiões em que atuam.

Em 2023, apesar das condições de mercado desafiadoras – especialmente para a suinocultura – **Alibem** e **Agra** demonstraram grande resiliência, com resultados amparados por disciplina financeira, controle de custos e estratégia assertiva de investimentos.

Somadas, as duas Companhias obtiveram cerca de R\$ 3 bilhões em receita líquida. O quadro ao lado apresenta o valor econômico gerado e distribuído por **Agra** e **Alibem** ao longo do ano.

Valor econômico distribuído

(em milhões de reais)

Custos operacionais	R\$ 2.817
Salários e benefícios dos empregados	R\$ 290
Pagamentos a provedores de capital	R\$ 188
Pagamentos ao governo	R\$ 55
Total	R\$ 3.351



Negócios
competitivos





Negócios competitivos



Expansão sustentável

Para ampliar exponencialmente seus resultados, a **Alibem** seguiu a orientar seu crescimento por meio da aquisição de operações que, além de fortalecerem a presença da marca no exterior, apoiam a conquista de mercado interno. A aquisição da unidade de Estação (RS), em 2022, representa mais um passo importante nesse sentido, dada a previsão de intensificar a produção de industrializados destinados ao consumo no Brasil.

O complexo frigorífico, que estava com suas operações paralisadas desde abril/2019, passou por ampla reforma antes da reinaguração, ocorrida em setembro de 2023. Além da melhoria na infraestrutura física, as instalações receberam equipamentos modernos, os quais permitem, via automação, ampliar a produtividade, ao mesmo tempo em que asseguram maior eficiência energética.

A retomada das atividades também gerou impacto social positivo na região, visto que o frigorífico, historicamente, está entre os maiores empregadores de Estação – um município de pequeno porte, com cerca de 5,6 mil habitantes, segundo o Instituto Brasileiro de Economia e Estatística (IBGE)³.

³ Dados do Censo de 2022.





Gestão
ambiental





Políticas e práticas

[GRI 2-23; 2-24; 3-3]

O respeito ao meio ambiente constitui um compromisso fundamental de **Alibem e Agra**. Conforme prevê a Política de Gestão Sustentável, as Companhias buscam conduzir as operações em conformidade com a legislação ambiental, identificar e minimizar impactos negativos causados aos ecossistemas e ao clima do Planeta por suas atividades.

Além disso, se empenham em potencializar, sempre que possível, os ganhos ambientais e climáticos decorrentes das iniciativas que desenvolvem, com foco na ecoeficiência.

Para assegurar o uso cada vez mais eficiente de recursos naturais, **Alibem e Agra** monitoram indicadores ambientais aplicáveis

a todas as suas unidades operacionais, os quais são avaliados de forma periódica pela **Alta Gestão**. O monitoramento tem como foco os aspectos considerados mais relevantes para os negócios – resíduos, água, energia, emissões atmosféricas e biodiversidade. A seguir, são apresentados os indicadores sobre tais temas, referentes a 2023.



Gestão ambiental



As métricas de desempenho ambiental são definidas a partir de impactos diretos e indiretos das operações.



Resíduos sólidos

[GRI 3-3; 306-1; 306-2; 306-3; 306-4; 306-5]

Alibem

A geração de resíduos sólidos, bem como de efluentes, está entre os impactos inerentes às operações da Companhia. A fim de minimizá-los, a **Alibem** mantém procedimentos e práticas que visam assegurar a adequada segregação, armazenagem e disposição final desses resíduos, priorizando a reutilização, a reciclagem e a aplicação de tecnologias avançadas para maximizar a vida útil dos materiais e minimizar a necessidade de destinação em aterros industriais.

Em conformidade com a legislação e as melhores práticas de mercado, as unidades industriais executam Planos de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS), atualizados anualmente. A aplicação de procedimentos internos padronizados garante a aderência aos PGRS e a responsabilidade compartilhada, desde o solicitante até as equipes de Meio Ambiente e operações. Um sistema robusto de monitoramento e registro permite o rastreamento dos resíduos gerados nas operações e sua respectiva destinação.



A abordagem proativa inclui a previsão anual de volume, com base no histórico e nos projetos futuros conhecidos, o que permite não apenas planejar adequadamente a gestão, mas também buscar tecnologias e soluções sustentáveis – e economicamente viáveis – para a disposição final. Entre as melhorias relacionadas ao tema, implementadas em 2023, destaca-se a aplicação da tecnologia de blendagem para coprocessamento de diversos resíduos antes destinados ao aterro, tais como isopor contaminado com piche; calhas protetoras de lâmpadas; borrachas sem ferro com metal.

Outro destaque foi a destinação das cinzas das caldeiras para compostagem, em substituição às práticas de uso no solo e envio aos aterros industriais. Essas cinzas são utilizadas como adubo orgânico em projetos de fruticultura, contribuindo para produção sustentável de alimentos em outros segmentos. Da mesma forma, carcaças de animais, compostadas nas granjas, servem como fonte de adubo orgânico.

Nas unidades frigoríficas de Santa Rosa e Santo Ângelo, práticas inovadoras são adotadas no processamento de subprodutos como pelo, vísceras, graxa, sangue e ossos de suínos – transformados em insumos para a produção de ração. A unidade de Estação, por sua vez, segue modelo semelhante, coletando esses subprodutos e vendendo-os para empresas produtoras de ração. Além de reduzir desperdícios na indústria, essa prática constitui um exemplo de circularidade, promovendo a maximização do uso de cada recurso disponível, ao mesmo tempo em que gera valor econômico adicional para a Companhia e seus parceiros.

Outro exemplo de circularidade resulta em práticas agrícolas mais sustentáveis: o Lodo classe IIA, resultante do processo de tratamento, é destinado à agricultura, assim como os dejetos das granjas. Aplicados em solo agrícola por meio de fertirrigação, esses resíduos servem como fonte de adubo orgânico, diminuindo consideravelmente a necessidade de adubos químicos na produção de grãos e forrageiras.



-
-
-
-
-
-

Gestão ambiental



Alibem – Volume de resíduos e destinação 2023 (fora da organização)

Classificação	Destinação	Un. de medida	Volume
Perigosos	Descontaminação de lâmpadas	ton	2,4
	Rerrefino	ton	7,6
	Incineração (com recuperação de energia)	ton	10,5
	Aterro	ton	42,1
	Aterro	m³	125,9
	Reciclagem	m³	5,0
Não perigosos	Reutilização	ton	73
	Reciclagem	ton	458,6
	Compostagem	ton	247,1
	Triagem com armazenamento	ton	899
	Uso alimentação animal	ton	1151
	Incineração (com recuperação de energia)	ton	29,1
	Aterro	ton	728,8
	Aterro	m³	1.330,0
	Uso agrícola	m³	45.806,0
	Logística reversa – Bombonas de óleo	unid.	211

Alibem – Volume de resíduos e destinação 2023 (dentro da organização)

Classificação	Destinação	Un. de medida	Volume
Perigosos	Reciclagem	m³	3,0
Não perigosos	Uso agrícola	m³	5.829,0



Atenção às embalagens

A **Alibem** é associada da Associação de Logística Reversa de Embalagens, instituição sem fins lucrativos que reúne indústrias do Rio Grande do Sul. Assim, conforme previsto em lei, 22% das embalagens pós consumo da **Alibem** (plástico e papelão) são enviadas à reciclagem, por meio de projetos em cooperativas de catadores localizadas em todo o país. Em 2023, das 736 toneladas inseridas no mercado ao longo do ano anterior, 161 toneladas foram recuperadas e desviadas de aterro sanitário, ou até mesmo de lixões.



Gestão ambiental



Agra

Assim como na **Alibem**, a gestão de resíduos na **Agra** é orientada para práticas eficientes e sustentáveis. Os resíduos gerados, independentemente de sua origem, são devidamente segregados e armazenados até a coleta final, realizada por uma empresa especializada, a qual é licenciada para realizar a disposição final.

Os resíduos recicláveis, incluindo materiais como papelão e plástico, são encaminhados para reciclagem, enquanto os demais resíduos são destinados ao aterro sanitário, seguindo práticas que asseguram o menor impacto ambiental possível. Em complemento, a Companhia mantém parcerias com entidades especializadas na logística reversa das embalagens dos produtos enviados a outros estados do Brasil, garantindo que o ciclo de vida dos materiais seja estendido ao máximo.

Específicos à indústria, resíduos como os provenientes da linha verde, flotador, além de rejeitos de papelão e plásticos, são gerenciados com a mesma diligência. Latas de tintas, lâmpadas e estopas contaminadas com graxa também recebem tratamento adequado, por meio de reciclagem ou da disposição final segura.

Agra – Volume de resíduos e destinação 2023 (fora da organização)

Classificação	Destinação	Volume (em toneladas)
Perigosos	Aterro	25,2
	Reciclagem	124,7
Não perigosos	Compostagem	21.516,0
	Aterro	238,6

A gestão de resíduos na Agra é orientada para práticas eficientes e sustentáveis.



Água e efluentes

[GRI 3-3; 303-1; 303-2; 303-3; 303-4]

Alibem

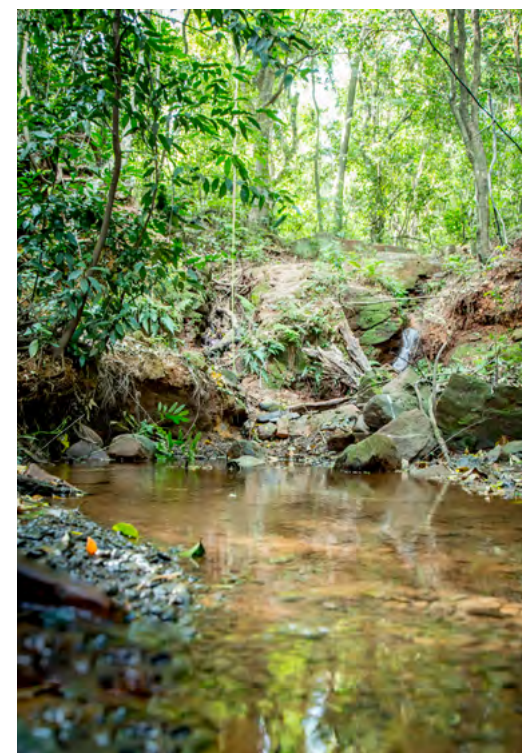
Na **Alibem**, a água constitui um recurso essencial às diferentes operações, sendo utilizada não apenas nos processos produtivos, mas também para consumo humano, higienização de instalações e veículos, dessedentação animal, análises laboratoriais (qualidade do produto e insumos), resfriamento e geração de vapor. Dada a relevância para os negócios e a sociedade, a Companhia adota uma abordagem de busca contínua pela redução do consumo, bem como pela preservação dos recursos hídricos.

A maior parte da água consumida pela Companhia é captada de poços superficiais, devidamente outorgados por órgãos licenciadores, e complementada pelo abastecimento da rede pública em áreas urbanizadas. O controle da captação e disponibilidade hídrica dos reservatórios de água é efetuado por equipes locais e reportado à Área de Meio Ambiente, para monitoramento.

Todos os poços passam por manutenções periódicas com a finalidade de manter a

limpeza e integridade estrutural, sob responsabilidade de condução das equipes de manutenções – também passa por processo de desinfecção final e cloração para posterior uso nas unidades produtoras ou fabris. A qualidade das águas captadas e utilizadas nos processos produtivos industriais é monitorada de acordo com a legislação estabelecida pelo Ministério de Agricultura Pecuária e Abastecimento (MAPA), com reporte periódico ao Sistema de Inspeção Federal (SIF) local de cada planta.

Com o objetivo de garantir a quantidade, qualidade e preservação dos recursos hídricos em seus locais de atuação, a Companhia mantém, em suas propriedades privadas, nascentes devidamente preservadas em suas características naturais. Em outra frente, busca se engajar em movimentos de conservação, por meio da participação em entidades dedicadas à gestão da água, a exemplo dos Comitês de Bacias Hidrográficas locais⁴.



4 No Rio Grande do Sul, a Companhia realiza captação em mais de uma Bacia Hidrográfica, estando inserida principalmente na dos Rios do Turvo-Santa Rosa-Santo Cristo, além das Bacias do Alto Jacuí, Passo Fundo, Ijuí e Várzea.



Gestão
ambiental





Entre as atividades desenvolvidas para melhoria do desempenho em relação ao tema, ao longo de 2023, destacam-se:

- Atuação na Vice-Presidência do Comitê de Bacias dos Rios Turvo – Santa Rosa – Santo Cristo, representando o Sindicato das Indústrias de Produtos Suínos do Rio Grande do Sul (SIPS), em discussões estratégicas para o uso sustentável dos recursos hídricos na região.
- Otimização de Estação de Tratamento de Efluentes (ETE) na nova planta industrial adquirida no município de Estação (RS).
- Melhorias físicas em diversos poços de unidades fabris e produtoras.
- Sensibilização e engajamento das equipes locais para evitar o desperdício, identificando pontos de economia no consumo de água.

Alibem – Volume total de retirada de água por fonte

(em ML)

Fonte	Volume
Águas subterrâneas (poços)*	2.461,7
Água de terceiros (abastecimento público ou outras empresas)	167,3
Total	2.629,0

* Dado contabilizado de acordo com o volume máximo autorizado nas outorgas de captação de água.

A Companhia busca continuamente a redução do desperdício, identificando pontos de economia no consumo de água e consequentemente a redução da geração de efluente. Além das unidades industriais, essa abordagem é estendida às granjas próprias, fábricas de ração, escritórios e outras instalações sob responsabilidade da Companhia, com foco em monitoramento da captação e racionalidade do consumo.



Descartes controlados

O sistema de gestão ambiental da **Alibem** dedica especial atenção aos efluentes industriais, de modo a atender os parâmetros de lançamento de efluente tratado em corpo hídrico, evitando a alteração da qualidade da água dos corpos receptores e sua biodiversidade aquática. Para tanto, a Companhia mantém Estações de Tratamento de Efluentes (ETE) em suas plantas frigoríficas, operadas e monitoradas a partir de procedimentos operacionais padronizados. Veja mais na [página 52](#).



Gestão ambiental



Agra

Na unidade da **Agra**, a água é captada em quatro poços superficiais, devidamente outorgados, com consumo monitorado por meio de hidrômetros individuais. Depois de tratada, a água segue para diversos usos nas operações – além do processo produtivo no frigorífico, atividades de higienização das instalações e veículos, dessedentação dos animais e consumo humano, principalmente.

Com foco na melhoria contínua do desempenho, indicadores de consumo são monitorados diariamente e, caso detectada elevação, ações imediatas são adotadas para correção de eventuais problemas como vazamentos ou outras fontes de desperdício.

Em complemento, as equipes são continuamente orientadas para uso racional do recurso.

Agra – Volume total de retirada de água por fonte 2023

(em ML)

Fonte	Volume
Águas subterrâneas (poços)	691,9
Total	691,9



-
-
-
-
-
-

Gestão ambiental



Tratamento de efluentes

O efluente gerado nas unidades frigoríficas guarda características próprias do processo produtivo, sendo composto, principalmente, por residuais de dejetos de suínos, sangue, graxa e detergentes provenientes da higienização. Todas as etapas das Estações de Tratamento de Efluentes (ETE), instaladas nas plantas industriais, são projetadas para tratar esse material com eficiência, a fim de atender rigorosamente aos padrões estabelecidos em legislação para lançamento no corpo hídrico receptor.

As ETEs são operadas por equipes técnicas especializadas, que monitoram o processo e realizam coletas diárias de efluentes para análises laboratoriais. Também são coletadas amostras à montante e à jusante dos pontos de lançamento, a fim de comprovar a manutenção ou melhoria da qualidade do corpo hídrico receptor após o recebimento do efluente final das plantas industriais. Os resultados das análises são reportados periodicamente ao órgão am-

biental fiscalizador, conforme definido pelas Licenças de Operação vigentes.

Nas unidades produtoras (granjas de suínos), os dejetos – efluente derivado da criação dos animais – são compostos principalmente por urina e fezes, canalizados e estabilizados em esterqueiras revestidas – durante período definido por legislação vigente – e posteriormente aplicados em áreas agrícolas licenciadas. O dejetos estabilizado é utilizado como adubo orgânico, substituindo, em parte, a adubação química para produção de grãos e forrageiras.

Localizados em municípios que possuem coleta e tratamento de esgoto, as unidades administrativas e o centro de distribuição de Nova Santa Rita destinam efluente sanitário para o sistema público, operado por companhias locais de saneamento. Quando situados em áreas que não dispõem de sistema de coleta e tratamento, o efluente é desti-

nado a fossas sépticas e sumidouros – caso dos escritórios de Não-me-Toque (RS) e da fábrica de rações de Santo Ângelo (RS).

Em 2023, além dos investimentos para manutenção da eficiência nos sistemas de tratamento já adotados, a **Alibem** aportou cerca de **R\$ 10 milhões** na melhoria da ETE da unidade de Estação, recém-adquirida. Com base em estudos hidrológicos prévios, o tratamento de efluentes realizado no local assegura a capacidade de autodepuração do corpo hídrico receptor, sendo dimensionado tanto para a operação atual quanto para eventuais ampliações futuras.

Na **Agra**, toda água utilizada no processo fabril também é direcionada à ETE. O efluente líquido, após o tratamento físicoquímico, passa por uma lagoa de aeração e de maturação, sendo direcionado ao ponto de lançamento em conformidade com os parâmetros estabelecidos pela legislação.

Alibem – Descarte total de água 2023

(em ML)*

Destinação	Todas as áreas
Águas superficiais	924,8
Água de terceiros (empresas de coleta e descarte de efluentes)	1,5
Total	926,3

* No volume de efluentes foram contabilizados o Frigorífico de Santa Rosa, Frigorífico de Santo Ângelo e Frigorífico de Estação. As demais unidades não possuem monitoramento.

Agra – Descarte total de água 2023

(em ML)

Destinação	Todas as áreas
Águas superficiais	449,8
Total	449,8



Energia e emissões

[GRI 3-3; 302-1; 305-1; 305-2; 305-3]



Gestão ambiental



Em busca de sustentabilidade e eficiência operacional, **Alibem** e **Agra** instituíram o Comitê de Transição Energética, formado por profissionais das áreas de Suprimentos e Engenharia. Esse Comitê é responsável pela análise detalhada das demandas de energia elétrica, atuando de forma integrada às áreas Financeira e de Controladoria na definição de estratégias para novas aquisições de energia.

Além da energia elétrica, a gestão de aquisições estende-se a uma vasta gama de insumos, incluindo materiais, combustíveis e embalagens, entre outros. A eficácia desse processo é sustentada por um robusto procedimento de Aquisição de Energia Elétrica, que começa com a identificação precisa das necessidades de compra.

A análise mensal de relatórios sobre o consumo de energia elétrica permite um monitoramento efetivo dos desvios entre o

contratado e o real necessário, garantindo ajustes e otimizações proativas. A gestão de combustíveis, por sua vez, se beneficia da telemetria em veículos, proporcionando acompanhamento do consumo relativo à quilometragem rodada.

Em 2023, as Companhias alcançaram um marco significativo na trajetória de sustentabilidade, com a migração de 13 unidades adicionais para o Mercado Livre de Energia, totalizando 18 unidades operando com energia elétrica incentivada proveniente de fontes renováveis. Essa transição reforça o compromisso com a redução do impacto ambiental e climático, ao mesmo tempo em que otimiza custos operacionais.

Assim, as unidades frigoríficas, fábricas de rações e Centros de Distribuição (CDs) são abastecidos predominantemente por energia do Mercado Livre de Energia, com ênfase na energia incentivada de fontes re-

nováveis, como Pequenas Centrais Hidrelétricas (PCHs). Esse esforço é complementado pelo uso de biomassa, incluindo lenha de reflorestamento próprio, evidenciando práticas ambientalmente responsáveis e a promoção de uma economia de baixo carbono.

Somadas todas as operações de **Alibem** e **Agra**, ao longo de 2023 foram consumidos, diretamente, 763,3 mil Giga Joules (GJ) nas atividades das Companhias. Desse total, cerca de 50% se referem à energia elétrica. O restante se refere a combustíveis, dos quais 45% tiveram origem em fontes renováveis, conforme demonstra o infográfico a seguir. A fim de reduzir continuamente o consumo, são desenvolvidas iniciativas de sensibilização dos colaboradores, com foco no combate ao desperdício, bem como ações focadas em ganho de eficiência energética.



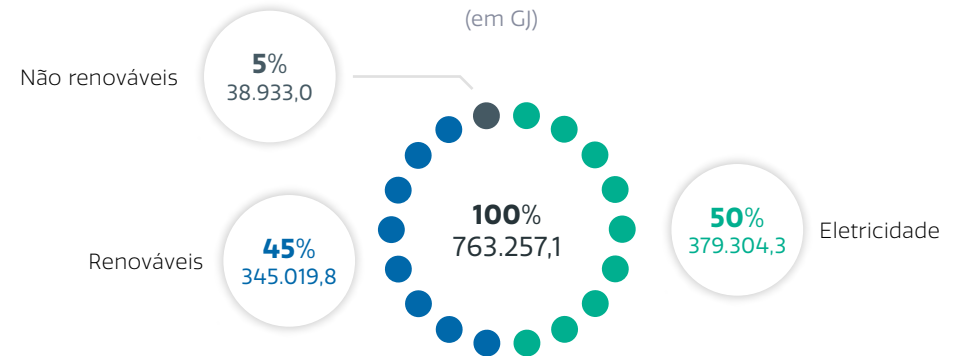
Gestão ambiental



-
-
-
-
-
-

Consumo de energia por fonte 2023

(em GJ)



Consumo de energia nas operações 2023

Origem	Fonte	GJ
Fontes não renováveis	Diesel	9.072
	Gasolina	1.450,4
	Solventes	3,3
	GLP	28.406,1
	Querosene	1,5
Fonte renovável	Lenha	344.934,4
	Etanol	85,4
	Eletricidade	379.304,3
Total		763.257,4

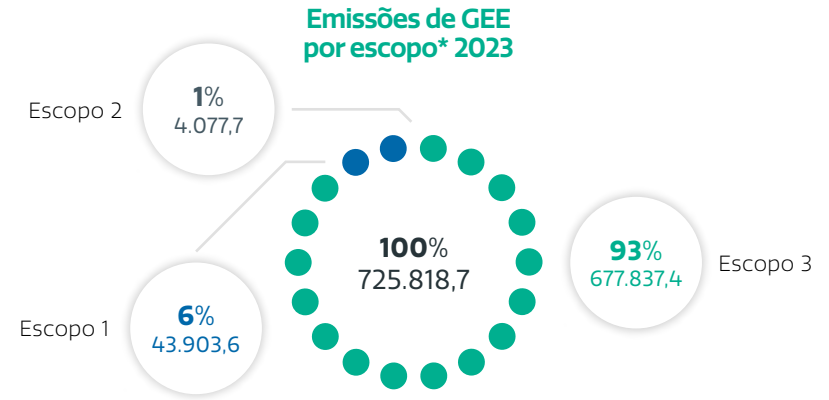


Emissões de GEE

Como parte de seu compromisso quanto ao combate às mudanças do clima, **Alibem** e **Agra** realizaram seu primeiro Inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE), relativo ao ano de 2023. A partir da identificação das atividades mais impactantes quanto ao tema – o que exigirá novos ciclos de monitoramento, nos próximos anos –, as Companhias buscarão traçar planos de ação com foco na descarbonização gradativa das operações.

Consolidados os resultados de ambas, em 2023 foram emitidas 725.818,74 tCO₂e. Desse total, 93,39% se referem ao Escopo 3, que inclui fontes sobre as quais **Alibem** e **Agra** não têm controle direto – a principal fonte de emissão está na criação dos rebanhos adquiridos pela **Agra** (51,54%) e na criação de suínos nas granjas integradas (28,03%).

Outros 6,05% das emissões foram de fontes diretas (Escopo 01), com concentração no rebanho próprio (4,92%) e na combustão estacionária (1,00%), especialmente associada ao uso de lenha nas caldeiras (0,73%) e GLP no abate e no refeitório (0,24%). As emissões por aquisição de energia elétrica (Escopo 2) corresponderam a 0,56% das emissões totais.



* Dados consolidados de **Alibem** e **Agra**.





Biodiversidade

[GRI 3-3; 304-1; 304-2; 304-3; 304-4]

A conservação e a valorização da biodiversidade das regiões onde estão inseridas são objetivos contínuos da gestão ambiental de **Alibem** e **Agra**. Nesse sentido, a **Alibem** mantém ativos florestais destinados à produção de biomassa (lenha) como fonte de energia, que somam 380,3 hectares, distribuídos em 24 propriedades, todas localizadas no bioma Mata Atlântica, no Estado do Rio Grande do Sul – veja descrição detalhada ao final do Relatório.

Além disso possui cerca de 270 hectares de florestas nativas, incluindo 92,4 hectares de Áreas de Preservação Permanente (APP), 149,1 hectares de Reserva Legal e 28,5 hectares de remanescente de vegetação nativa. A gestão dessas áreas é realizada pela equipe de Meio Ambiente, que coordena as atividades de plantio, manejo, monitoramento e licenciamento ambiental.

Em outra frente, o trabalho de recomposição das áreas de proteção permanente, reservas legais e remanescentes de vegetação nativa contribuem para a restauração da fauna, flora e microclima local.



Gestão
ambiental





Impacto
social





Nosso time

[GRI 2-7; 2-8; 2-30]

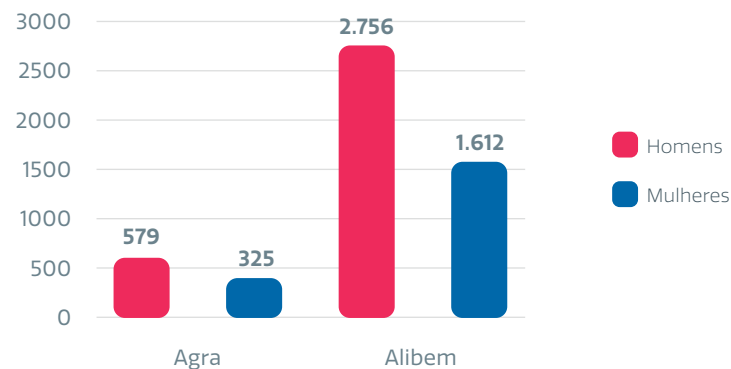
Dedicar especial atenção a seus colaboradores, oferecendo a todos e todas um ambiente de trabalho justo, seguro, diverso e inclusivo, propício à aprendizagem e à evolução profissional. Esse compromisso integra a Política de Gestão Sustentável da **Alibem** e da **Agra** e, assim, orienta a gestão do capital humano nas Companhias.

Ao final de 2023, o quadro funcional de ambas, somado, era composto por 5.272 colaboradores diretos – 4.368 na **Alibem** e 904 na **Agra** –, dos quais apenas nove trabalhavam no regime de meio período⁵. Em relação à distribuição regional, 82% estavam alocados nas operações do Sul do Brasil⁶, todos cobertos por Acordos ou Convenções Coletivas de Trabalho. Somados a eles, 156 aprendizes e 15 estagiários complementavam o corpo funcional.

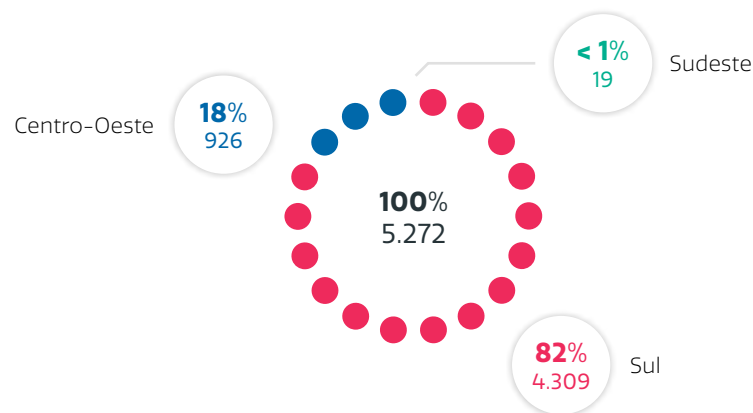
⁵ Não havia profissionais temporários nas empresas no período reportado.

⁶ 100% dos colaboradores da **Agra** estão alocados na região Centro-Oeste.

Número total de colaboradores 2023



Colaboradores Agra e Alibem por região 2023





Diversidade, Equidade & Inclusão

[GRI 405-1]

Empenhadas na promoção dos Direitos Humanos, conforme preveem o Código de Ética e a Política de Gestão Sustentável, **Alibem** e **Agra** buscam construir uma cultura organizacional inclusiva, que reconhece, respeita e valoriza as diferenças entre as pessoas. Nesse sentido, atuam fortemente no combate a qualquer tipo de discriminação – seja por gênero, raça, etnia, origem social, crença religiosa, posicionamento político, condição físico-mental ou qualquer outra característica individual.

Esse esforço se reflete em um quadro funcional bastante diverso. Em relação à inclusão feminina, 36,9% dos colaboradores da **Alibem** são mulheres, enquanto na **Agra** esse índice é de 35,1%. Quanto à faixa etária, embora a maior parte da equipe tenha entre 30 e 50 anos, 43,7% dos colaboradores da **Agra** têm menos de 29 anos – na **Alibem**, esse grupo soma 34,6%, o que demonstra a abertura das Companhias para a inserção de jovens no mercado de trabalho.

Colaboradores por categoria funcional*

(em 31/12/23)

Agra	Homens	Mulheres	Total
Estratégico	2	1	3
Tático	88	28	116
Operacional	489	296	785
Total	579	325	904
Alibem			
Estratégico	20	8	28
Tático	525	170	695
Operacional	2.211	1.434	3.645
Total	2.756	1.612	4.368

* **Cargos estratégicos:** são responsáveis pela tomada de decisão nas empresas – diretores gerentes e especialistas técnicos.

Cargos táticos: executam as estratégias definidas pelos representantes dos cargos estratégicos – coordenadores, supervisores, analistas, líderes e técnicos.

Cargos operacionais: são responsáveis pela execução das atividades rotineiras – assistentes, operadores e auxiliares.



A cultura de **Alibem** e **Agra** valoriza a diversidade e a inclusão.



Impacto social



Aprendizes e estagiários

(em 31/12/23)

Agra	Homens	Mulheres	Total
Aprendizes	17	18	35
Estagiários	0	0	0
Alibem			
Aprendizes	35	86	121
Estagiários	4	11	15

Colaboradores por faixa etária

(em 31/12/23)

Agra	Homens	Mulheres
Até 29 anos	258	137
Entre 30 e 50 anos	276	166
Mais de 50 anos	45	22
Alibem		
Até 29 anos	896	615
Entre 30 e 50 anos	1.387	821
Mais de 50 anos	473	176

Escolaridade dos colaboradores

(em 31/12/23)

	Agra	Alibem
Analfabeto	6	6
Ensino Fundamental incompleto	413	1.589
Ensino Fundamental completo	70	534
Ensino médio incompleto	93	456
Ensino médio completo	269	1.268
Ensino Superior incompleto	10	132
Ensino Superior completo	34	300
Pós-graduação	9	83

Um eixo de destaque das iniciativas de Diversidade e Inclusão é a realização contínua de treinamentos e atividades de sensibilização focadas em pessoas com deficiência (PCDs). Esses programas visam não apenas educar e informar os colaboradores sobre a importância da inclusão e do respeito às diferenças, mas também promover uma maior conscientização sobre os desafios enfrentados por essas pessoas no ambiente de trabalho e na sociedade. Para avançar cada vez mais em relação ao tema, **Alibem** e **Agra** estabeleceram metas de inclusão especificamente voltadas para as PCDs, atendendo às exigências legais e indo além, ao buscar a integração efetiva desses profissionais em todos os níveis organizacionais. Em 2023, 260 pessoas com deficiência – 28 na **Agra** e 232 na **Alibem** – integravam o quadro funcional.





-
-
-
-
-

Impacto social

Programa Integrar

Com o Programa Integrar, a **Alibem** reafirma seu compromisso com a inserção das pessoas com deficiência (PCDs) no mercado de trabalho. Esse programa, que faz parte da cultura organizacional da Companhia há mais de uma década, tem caráter abrangente e estruturado, começando pelo processo de recrutamento. Sempre que o departamento de Recursos Humanos recebe currículos de PCDs, a área de Serviço Social (corporativa) é imediatamente envolvida no processo seletivo, garantindo que as necessidades específicas desses candidatos sejam compreendidas e atendidas desde o primeiro contato.

Após a contratação, a **Alibem** assegura um acompanhamento contínuo e dedicado ao colaborador PCD, envolvendo diretamente Serviço Social e a gestão do setor em que o colaborador será alocado. Esse acompanhamento inclui o suporte à adaptação ao ambiente de trabalho e às tarefas específicas, além da integração social com os demais colegas. A figura do padrinho ou madrinha, um colaborador experiente designado para auxiliar o novo integrante, desempenha papel fundamental nesse processo, oferecendo orientações práticas sobre o trabalho, ajudando na localização dentro da empresa e facilitando a interação com a equipe.

Essa abordagem holística facilita a inclusão efetiva de PCDs e enriquece o ambiente de trabalho, promovendo uma cultura organizacional baseada no respeito, na empatia e no reconhecimento da diversidade como um valor agregado. Assim, o Programa Integrar evidencia o entendimento de que a inclusão vai além do cumprimento de cotas legais, representando um compromisso ético com a construção de uma sociedade mais justa e igualitária.



Jovem aprendiz

A **Alibem**, reconhecendo a importância da formação profissional para o desenvolvimento pessoal e profissional dos jovens, estabeleceu uma parceria com o Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial (SENAI) para a formação anual de jovens aprendizes. No curso de Processamento de Carnes e Derivados, são admitidos anualmente 25 alunos por turma, focando em jovens de 17 a 24 anos.

A formação é dividida em duas etapas: inicialmente, os alunos passam seis meses no SENAI, em curso teórico, seguidos por seis meses de prática na Companhia. Durante a fase prática, os jovens têm a oportunidade de apoiar a rotina de diversos setores, sob

a supervisão do Serviço Social da **Alibem** e a avaliação contínua do SENAI, promovendo uma experiência de aprendizado abrangente e integrada.

Para a turma Auxiliar de Produção PSAI, destinada a jovens PCDs intelectuais, a **Alibem** adota uma abordagem inclusiva e adaptada. A turma, composta por 12 alunos, é organizada pelo Serviço Social da empresa, que trabalha em estreita colaboração com entidades municipais para a divulgação das vagas e a realização das entrevistas. Os candidatos devem ter no mínimo 16 anos, possuir um laudo caracterizador de deficiência intelectual e estar vinculados a alguma instituição.

O curso tem duração de um ano teórico, realizado no SENAI, seguido por seis meses de prática na empresa, com uma carga horária de quatro horas diárias. Nesse modelo, os jovens PCDs permanecem no mesmo setor durante todo o estágio, recebendo avaliações mensais do Serviço Social, do setor em que estão inseridos e do SENAI.

Durante todo o processo, desde a entrevista de contratação até a integração na empresa, os jovens são acompanhados por seus responsáveis. Essa medida assegura o apoio necessário para o sucesso do aprendiz no programa, ao mesmo tempo em que reforça o compromisso da **Alibem** com a segurança e o bem-estar dos participantes.



37

estudantes
participaram das
atividades de
aprendizagem em 2023



Impacto
social





Impacto social



Admissões e demissões

[GRI 401-1]

Em 2023, **Alibem** e **Agra** criaram, juntas, 540 postos de trabalho – diferença entre o total de admitidos e demitidos durante o ano. Para controlar a rotatividade excessiva de colaboradores – uma característica do setor – as Companhias têm adotado uma série de medidas focadas na melhoria do ambiente de trabalho. Uma dessas iniciativas é a inclusão de visitas técnicas dos candidatos, durante o processo seletivo, para que conheçam previamente o local e as especificidades do trabalho. Essa prática visa reduzir os desligamentos causados pela não adaptação às atividades da função.

Outra ação relevante nesse sentido é o programa “Quem Indica Amigo é”, que incentiva a indicação de novos candidatos por parte dos colaboradores atuais. Esse programa facilita a adaptação dos novos contratados, dada a referência individual no ambiente de trabalho, ao mesmo tempo em que reconhece quem faz a indicação, após a conclusão bem-sucedida do período de experiência do indicado.

Paralelamente, diversas iniciativas são executadas com foco no desenvolvimento das lideranças, enfatizando aspectos comportamentais e técnicos relacionados à gestão de pessoas, visando, assim, a redução da rotatividade.

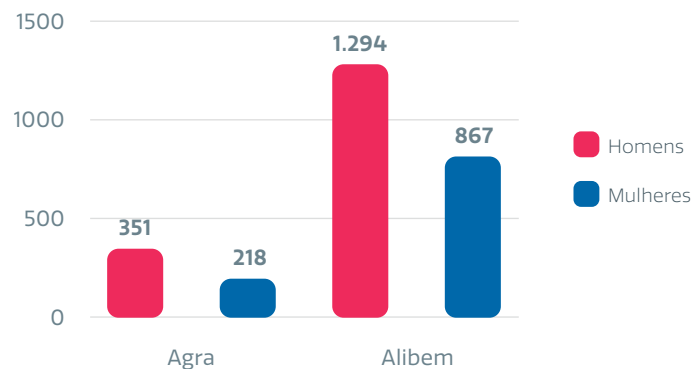




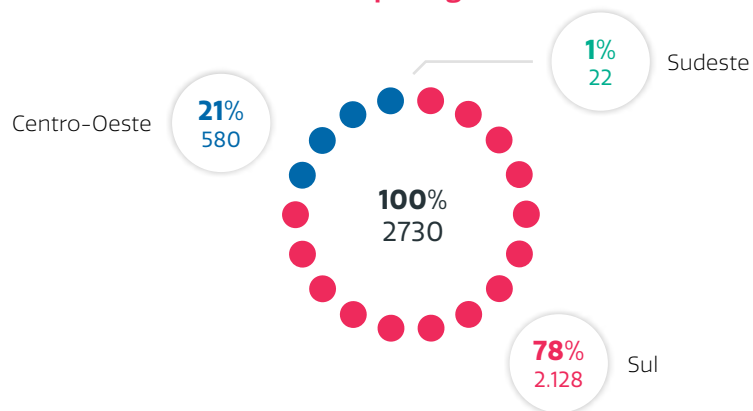
Impacto social



Admissões por gênero 2023



Admissões por região* 2023



* Todas as admissões da **Agra** foram na região Centro-Oeste.

Admissões por faixa etária 2023

Faixa etária	Agra		Alibem	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Até 29 anos	210	114	668	470
Entre 30 e 50 anos	136	96	534	355
Mais de 50 anos	5	8	92	42

Taxa de contratação por gênero* 2023

	Agra		Alibem	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
	60,6%	67,1%	47,0%	53,8%

* Fórmula de cálculo: número de admissões / número total de colaboradores em cada classificação.

Taxa de contratação por faixa etária* 2023

Faixa etária	Agra	Alibem
Até 29 anos	82,0%	75,3%
Entre 30 e 50 anos	52,5%	40,3%
Mais de 50 anos	19,4%	20,6%

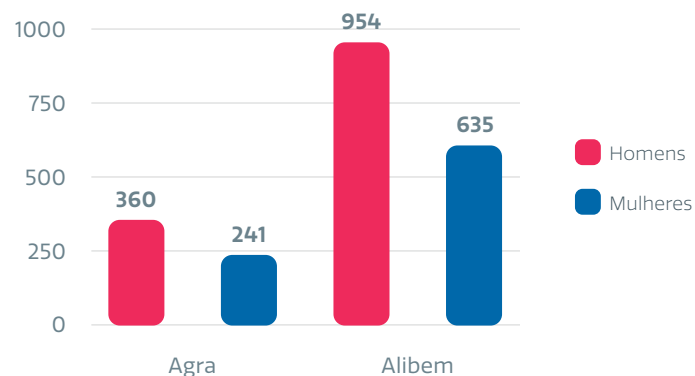
* Fórmula de cálculo: número de admissões / número total de colaboradores em cada classificação.



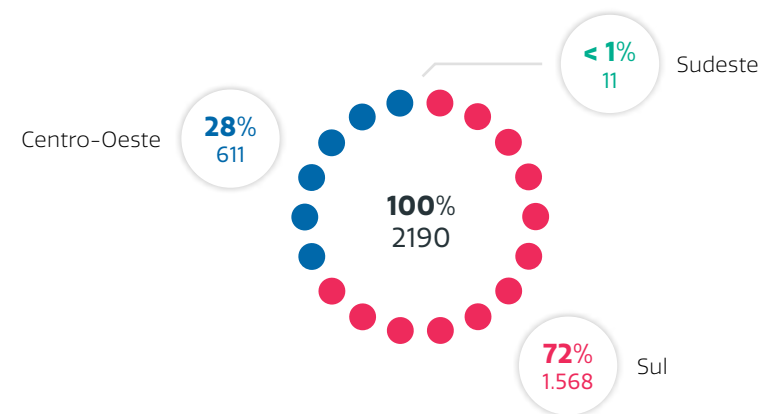
Impacto
social



Demissões por gênero 2023



Demissões por região* 2023



* Todas as demissões da **Agra** foram na região Centro-Oeste.

Demissões por faixa etária 2023

Faixa etária	Agra		Alibem	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Até 29 anos	196	126	487	349
Entre 30 e 50 anos	156	110	383	266
Mais de 50 anos	8	5	84	20

Rotatividade por gênero* 2023

Agra		Alibem	
Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
61,0%	71,0%	41,0%	47,0%

* Fórmula: Admitidos + Desligados de cada classificação / 2 / total de colaboradores de cada classificação.

Rotatividade por faixa etária* 2023

Faixa etária	Agra	Alibem
Até 29 anos	82,0%	65,0%
Entre 30 e 50 anos	56,0%	35,0%
Mais de 50 anos	19,0%	18,0%

* Fórmula: Admitidos + Desligados de cada classificação / 2 / total de colaboradores de cada classificação.



Impacto social



Práticas de recrutamento

Alibem e **Agra** compartilham de uma Instrução de Trabalho para Recrutamento e Seleção, que detalha todas as diretrizes pertinentes a esse processo. Esse documento, de caráter interno, está acessível a todos os colaboradores via intranet, visando a transparência e o fácil acesso às informações. Principais envolvidos no processo, os gestores recebem treinamentos específicos para assegurar o pleno entendimento

e a correta aplicação das diretrizes estabelecidas.

A Instrução abrange os variados tipos de processos seletivos – externos e internos, voltados para Pessoas com Deficiência (PCD), jovens aprendizes e estagiários – estipulando critérios, prazos e os procedimentos de interação com as áreas de Recursos Humanos (RH) e de Segurança e Saúde no Trabalho (SESMT). Em conformi-

dade com a legislação trabalhista, a documentação admissional, após ser validada, é devolvida ao novo colaborador em até 48 horas, garantindo a segurança e os direitos dos indivíduos. Além disso, todo o processo é conduzido de forma inclusiva, com documentos apresentados na língua materna dos candidatos e, se necessário, com o apoio de colaboradores que compartilham a mesma nacionalidade.



Impacto social



Remuneração e benefícios

[GRI 401-2]

A fim de se manterem competitivas no mercado de trabalho, **Alibem** e **Agra** buscam oferecer um pacote de remuneração e benefícios compatível com a realidade do setor e das regiões nas quais estão inseridas.

Assim, a remuneração dos colaboradores é baseada em uma tabela salarial estruturada por cargos, e revista anualmente conforme acordos coletivos realizados e tendências de mercado.

Em complemento, as Companhias disponibilizam aos seus colaboradores seguro de vida em grupo, vale alimentação e vale refeição, além de outros benefícios específicos estipulados em acordos coletivos que regem as relações de cada unidade operacional.

Alibem e Agra buscam oferecer um pacote de remuneração e benefícios compatível com a realidade do setor





Creche para filhos de funcionários e comunidade

Comprometida com o bem-estar dos seus colaboradores e da comunidade local em Santa Rosa (RS), a **Alibem** criou e mantém ativa a Creche Vovó Shen. A instituição, que acolhe mais de 120 crianças com idade de 6 meses a 5 anos, das quais metade são filhos de colaboradores, é um exemplo do compromisso social da Companhia, em cooperação com a Prefeitura Municipal.

A **Alibem** fornece a infraestrutura física necessária para o funcionamento da creche, cobrindo os custos de manutenção, bem como as despesas com água e energia elétrica, buscando apoiar os pais que trabalham na Companhia ou vivem na comunidade. Por outro lado, a Prefeitura contribui com a equipe pedagógica, fornecendo professores qualificados e garantindo a alimentação das crianças.

Além do cuidado diário, a Creche Vovó Shen se torna palco de celebrações e aprendizados durante eventos especiais, como Páscoa, Dia das Crianças e Natal, promovendo momentos de alegria e união, essenciais para o desenvolvimento social e emocional das crianças atendidas.



Impacto social



-
-
-
-
-



Saúde e segurança do trabalho

[GRI 3-3; 403-1; 403-2; 403-3; 403-4; 403-5; 403-6; 403-7; 403-8; 403-9]

A saúde e a segurança de seus colaboradores, bem como de visitantes de suas instalações, representam uma condição inegociável às operações de **Alibem** e **Agra**. Por isso, o sistema de gestão de Saúde e Segurança do Trabalho (SST)⁷ das Companhias é estruturado conforme as normas regulamentadoras aplicáveis aos setores de atuação, assegurando uma abordagem proativa e atualizada frente às exigências legais e normativas.

Permite, assim, a manutenção contínua dos programas de SST, que são elaborados e periodicamente revisados pelo Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho (SESMT), composto por uma equipe multidisciplinar, que inclui Engenheiro de Segurança do Trabalho, Médico do Trabalho, Enfermeiro do Trabalho, Técnicos de Enfermagem, Técnicos de Segurança do Trabalho e Analistas de Ergonomia, entre outros profissionais. Essa gestão é também apoiada pelo RH Corporativo, assegurando uma abordagem integrada que engloba tanto a saúde física, mental e social, quanto a segurança operacional dos colaboradores.

O foco está na execução do Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR) e do Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional (PCMSO), que juntos estabelecem as diretrizes fundamentais para o gerenciamento dos riscos ocupacionais, por meio da identificação, avaliação e controle desses riscos. Ambos os programas são elaborados pelo SESMT para gerar planos de ação eficazes, com objetivos claros e mensuráveis, com designação de responsabilidades, prazos definidos para execução, além de prever revisões periódicas e a implementação de medidas corretivas e de melhorias conforme necessário.

Além disso, a capacitação contínua dos colaboradores é uma prioridade, sendo realizada por meio de treinamentos iniciais e periódicos, como integrações e reciclagens conforme a NR 36 e demais normas aplicáveis, e campanhas de prevenção conduzidas pela Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA - NR 05). Essas ações educativas são essenciais para assegurar que todos os funcionários estejam orientados sobre as melhores práticas de segurança e saúde no trabalho, promovendo assim um ambiente de trabalho seguro e saudável.



⁷ Esse sistema abrange 100% dos colaboradores.





Impacto social



Responsáveis por implementar atualizações críticas e promover o conhecimento sobre normativas relevantes, os profissionais do SESMT realizam seminários, palestras e treinamentos tanto presenciais quanto na plataforma digital de aprendizado. Essa abordagem integrada assegura que todos os envolvidos estejam plenamente capacitados e alinhados com as melhores práticas de SST.

Os programas de SST atualizados se desdobram em planos de ação, definindo metas claras e mensuráveis, responsabilidades específicas e prazos de execução. O desempenho no tema é acompanhado pela Alta Gestão por meio de reuniões mensais, indicadores de desempenho em SST, monitorias regulares e checklists. Em casos de divergências ou incidentes, é elaborado um relatório de não conformidades para iniciar prontamente as ações corretivas e preventivas necessárias.

Compartilhando responsabilidades, **Alibem** e **Agra** contam com os seguintes comitês e comissões, os quais incluem representantes dos colaboradores, relacionados a saúde e segurança:



➤ **Comitê de Prevenção de Sinistros:** tem responsabilidade de avaliação e mitigação de riscos inerentes das atividades laborais, incluindo possíveis danos patrimoniais.

➤ **Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio (CIPA):** tem por objetivo a prevenção de acidentes e doenças relacionadas ao trabalho, de modo a preservar a vida e promover a saúde do trabalhador. Formada por representantes das Companhias e dos colaboradores, realiza reuniões mensais nas quais são debatidos os perigos, riscos e situações verificadas pelos trabalhadores e assim realizada a tomada de ação para resolução destes.

➤ **Comitê de Ergonomia e Saúde Ocupacional (COERGO):** formado por uma equipe multidisciplinar, que inclui Diretoria Executiva e Gerências, tem reuniões mensais de avaliação dos indicadores de SST.

➤ **Brigada de Emergência:** conta com brigadistas treinados, reuniões mensais e simulados de desocupações periódicos.



Meios para os colaboradores relatarem riscos/perigos relacionados às atividades laborais.

Canal/Processo	Descrição
Caixas de Sugestões	Instaladas em pontos estratégicos nos ambientes de trabalho, permite aos colaboradores se manifestarem anonimamente, apontando riscos ou comportamentos não seguros.
Levantamento de Campo - PGR	Durante a elaboração do Programa do Gerenciamento de Riscos, os trabalhadores são consultados, para que relatem suas condições de trabalho e necessidades de melhorias.
Análises Ergonômicas	Contemplam a consulta aos trabalhadores, que podem relatar suas condições de trabalho e necessidades de melhorias (nos frigoríficos).
Segurança do Trabalho	Durante as rotinas de inspeções de campo, os trabalhadores reportam situações de riscos para a equipe técnica, a qual endereça ações corretivas e preventivas.
Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio (CIPA)	Constituída conforme preceitos legais e composta por representantes dos colaboradores e de cada Companhia. Seus membros apoiam a realização dos programas de SST, envolvendo-se em atividades preventivas e corretivas.
Canal de Ouvidoria	Canal que garante sigilo para relatos de riscos/perigos relacionados às atividades laborais.
Medicina Ocupacional	As Companhias mantêm, em todas as unidades, profissionais da área da Saúde que recebem relatos sobre condições inseguras ou não saudáveis, mantendo o sigilo dentro dos preceitos éticos profissionais.
Comitê de Ética	Formado por uma equipe interdisciplinar, que recebe e analisa denúncias relativas às diretrizes do Código de Ética, que incluem regras de SST.
Sindicatos dos colaboradores	Os sindicatos recebem as denúncias e reportam para a Companhia, a fim de apoiar medidas preventivas e corretivas.

A análise de incidentes é conduzida com a participação ativa da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) e do SESMT, junto ao gestor ou supervisor da área afetada, garantindo uma avaliação abrangente e a definição de tratativas eficazes. São utilizadas ferramentas como fichas de análise de incidentes e acidentes, formulários de inspeção para abordagem e desvio comportamental e relatórios de não conformidades. Essas ferramentas permitem identificar claramente as condições de risco, discutir medidas de adequação e propor um plano de ação com prazos definidos para a regularização das não conformidades identificadas.



Impacto social





Impacto social



Treinamentos

Para fortalecer a cultura de saúde e segurança, ações de conscientização em SST têm sido intensificadas tanto na **Alibem** quanto na **Agra**, por meio da ampliação dos canais de comunicação e divulgação. Utilizando-se da Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho (SIPAT), comunicações internas eletrônicas, cartazes espalhados pelos locais de trabalho e plataformas digitais de treinamento, essas iniciativas visam a disseminar conhecimentos fundamentais sobre procedimentos de segurança, remanejamentos de tarefas e ordens de serviço específicas por atividade.

Em outra frente, são realizados treinamentos periódicos sobre o tema, definidos pela equipe do SESMT, de acordo com o Programa de Gerenciamento de Riscos, as atividades executadas e a legislação vigente. Esses treinamentos são desenvolvidos por equipes de treinamento internas e empresas contratadas, devidamente capacitadas e com proficiência nos temas abordados. A carga horária é estabelecida conforme a legislação, e o conteúdo, teórico e prático, é alinhado às atividades e riscos inerentes. Oferece-se a capacitação gratuitamente e durante o expediente de trabalho.

Os treinamentos são realizados em linguagem acessível, para garantir a compreensão

de todos os participantes. Também é realizada a avaliação da eficácia da capacitação de forma teórica e prática, assegurando a efetividade e aplicabilidade do aprendizado no ambiente de trabalho.

Na **Agra**, em 2023, foram realizadas 14 capacitações relacionadas a Normas Regulamentadoras (NR), com a participação de 451 colaboradores, em 8,3 mil horas de atividades.

Na **Alibem**, foram 28 treinamentos em NRS e assuntos relacionados à SST, somando 6,1 mil horas destinadas a cerca de 2 mil colaboradores.

Para os parceiros de negócios, é exigida a participação em treinamentos de integração e em atividades práticas, como simulados de emergência. Para acessar as instalações das empresas e executar serviços, esses parceiros devem apresentar toda a documentação pertinente em SST, que abrange desde o Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR) e o Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO) até o Atestado de Saúde Ocupacional, o controle de entrega de Equipamentos de Proteção Individual (EPIs) e os certificados de treinamentos específicos, entre outras evidências que se façam necessárias conforme legislação e as cláusulas contratuais estabelecidas.



Impacto social



Indicadores 2023

Em 2023, **Alibem** e **Agra** contabilizaram 393 acidentes de trabalho – 369 e 24 respectivamente, nenhum deles fatal. Os principais tipos de acidentes são os relacionados a cortes, lesões e contusões. Todos os acidentes e incidentes tiveram suas causas devidamente investigadas e planos de ação foram elaborados com foco em medidas corretivas e preventivas, a fim de evitar que se repitam.

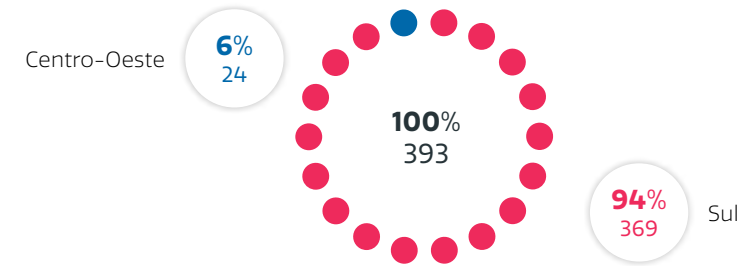
Indicadores de Saúde e Segurança

	Agra	Alibem
Número de horas trabalhadas	2.231.203,0	9.657.112,8
Número de acidentes fatais (óbitos)	0	0
Número de acidentes com consequências graves (exceto óbitos)	0	5

Acidentes com afastamento

	Agra	Alibem
Número de acidentes de trabalho (típico)	12	338
Número de dias perdidos – acidentes típicos	261	4.077
Número de acidentes de trajeto	2	17
Número de dias perdidos – acidentes de trajeto	15	595

Acidentes por região*



* Todos os acidentes da **Agra** foram na região Centro-Oeste e todos os da **Alibem** foram na região Sul.

Acidentes sem afastamento

	Agra	Alibem
Número de acidentes de trabalho (típico)	10	13
Número de acidentes de trajeto	0	1

Taxas de frequência e gravidade

Indicador	Agra	Alibem
Taxa de Frequência (TF) de empregados próprios*	9,9	36,3
Taxa de Gravidade (TG) de empregados próprios**	117,0	422,2

* TF: n° de acidentados c/ afastamento + n° de acidentados s/ afastamento X 1.000.000 / n° de horas trabalhadas

** TG: dias perdidos + dias debitados + dias transportados X 1.000.000 / n° de horas trabalhadas



Promoção da saúde

Os serviços de saúde ocupacional são estruturados para promover a saúde integral dos trabalhadores, alinhando-se rigorosamente às diretrizes legais. Esses serviços incluem:

➤ A realização de exames médicos ocupacionais previstos pela legislação, focados na prevenção e controle da saúde dos trabalhadores. Tais exames são cruciais para a identificação de possíveis danos à saúde relacionados à atividade laboral, possibilitando diagnósticos precoces e o tratamento adequado.

➤ O Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO) é atualizado anualmente, garantindo a realização de exames periódicos para a avaliação consistente da saúde dos funcionários. Além disso, são oferecidos atendimentos relacionados à saúde ocupacional, que abrangem consultas médicas clínicas e atendimentos de primeiros socorros, assegurando uma resposta rápida e eficaz às necessidades emergenciais dos colaboradores.

➤ A infraestrutura de saúde das Companhias inclui em cada unidade industrial um ambulatório e um consultório médico, equipados para oferecer atendimento médico e de enfermagem durante os horários de atividade da empresa. As consultas médicas são organizadas para atender tanto a demandas espontâneas quanto a urgências e emergências, além de consultas ocupacionais agendadas, garantindo acessibilidade e agilidade no atendimento.

A privacidade e a confidencialidade das informações de saúde dos trabalhadores são rigorosamente protegidas pelo Código de Ética profissional e pelo Código de Ética da empresa, ambos respaldados pela Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD). O prontuário médico é de acesso restrito, assegurando o sigilo e a privacidade das informações de saúde, que são acessíveis exclusivamente ao profissional de saúde responsável e ao paciente, por meio de sistemas de gestão de saúde.

Adicionalmente, as equipes de saúde ocupacional da **Alibem** e **Agra** empenham-se ativamente na promoção da saúde e prevenção de doenças entre os colaboradores. Por meio da realização de campanhas educativas e eventos em parceria com entidades e órgãos dos setores público e privado, trazem para o ambiente corporativo informações sobre hábitos saudáveis. Entre as iniciativas, destacam-se campanhas de vacinação contra gripe e ações temáticas alinhadas ao calendário de saúde, como o Setembro Amarelo, dedicado à prevenção do suicídio; o Outubro Rosa, de conscientização sobre o câncer de mama; o Novembro Azul, focado na saúde do homem; e o Dezembro Vermelho, voltado para a conscientização sobre a AIDS.



Impacto social





Impacto social



Desenvolvimento profissional

[GRI 404-1; 404-2]

O desenvolvimento de colaboradores é um pilar fundamental para o crescimento sustentável e a competitividade de **Alibem** e **Agra**. Investir no aprimoramento contínuo das habilidades e competências dos funcionários não apenas aumenta a eficiência e a produtividade, mas também contribui significativamente para a satisfação e a retenção de talentos. Por meio de programas de treinamento, mentorias, workshops e cursos, as Companhias buscam assegurar que suas equipes estejam sempre atualizadas.

Além disso, o desenvolvimento profissional dos colaboradores está intrinsecamente ligado ao fortalecimento da cultura organizacional, promovendo um ambiente de trabalho que valoriza o aprendizado contínuo, a inovação e a colaboração.

Para que esse processo seja efetivo, as iniciativas de desenvolvimento se alinham aos objetivos estratégicos de cada Companhia e às necessidades individuais do colaborador. Esse processo é realizado com participação ativa dos gestores de cada unidade, que apoiam o Departamento de Recursos Humanos na identificação das demandas específicas de treinamento de cada área, visando

ao aprimoramento e à capacitação das habilidades técnicas e comportamentais – essenciais ou mandatórias – para o aperfeiçoamento dos colaboradores. Todos os anos, os temas dos treinamentos são estabelecidos com base nas necessidades identificadas. Em 2023, as empresas adquiriram uma plataforma de treinamentos on-line, que auxilia na aplicação das capacitações previstas. No período, **Alibem** e **Agra** realizaram cerca de 42,9 mil horas de treinamento – 26,2 mil e 16,7 mil respectivamente.



Alibem e Agra realizaram cerca de 42,9 mil horas de treinamento – 26,2 mil e 16,7 mil respectivamente.



Programas para aperfeiçoamento de competências

Desenvolvimento de lideranças

Lideranças táticas

LIDERA:

baseado na metodologia Pipeline da Liderança de Ran Charan, busca desenvolver as habilidades da liderança para que sejam protagonistas de seu desenvolvimento e da sua equipe, garantindo a execução da estratégia das Companhias, estruturando e desenvolvendo equipes de alta performance e atuando como embaixador da cultura.

Lideranças operacionais

Pockets de Treinamento:

o programa trata de questões do dia a dia que impactam na condução das lideranças junto as suas equipes. São treinamentos de tempo reduzido, realizados preferencialmente dentro da área, com temas definidos a partir das necessidades apontadas pelos líderes.

Desenvolvimento de carreiras

Operacional

Escola de Capacitação de Operações:

tem por objetivo a qualificação da mão de obra para futuras oportunidades dentro da área operacional. Voltada para os cargos de maior demanda de conhecimento específico/técnico, acontece dentro da própria área produtiva, de forma 100% prática.

Remuneração

Lideranças táticas

Treinamento de Remuneração (realizado na unidade de Estação):

tem por objetivo capacitar as lideranças para os processos de abertura de vagas, solicitações de reconhecimento e realização de promoções. É feito baseado na IT de Cargos e Carreiras.



Impacto social



Programas de assistência para transição de carreira

Desenvolvimento de carreiras

Operacional

Implantação da Escola de Capacitação de Operações para cargos da produção.



Impacto social

-
-
-
-
-



Média de horas de treinamento por colaborador

18,3 **6,0**

Agra

Alibem

Média de horas de treinamento por categoria funcional

Agra	Homens	Mulheres
Estratégico	8:20	0:00
Tático	43:03	291:52
Operacional	3:25	10:12
Alibem		
Estratégico	5:53	7:57
Tático	7:09	51:48
Operacional	5:41	6:08



Dia da Família Alibem

O 1º Encontro do Dia da Família **Alibem** aconteceu no dia 8 de outubro, com o objetivo de atender os colaboradores e sua família em comemoração ao Dia das Crianças. O evento contou com a participação de cerca de 3,3 mil pessoas, sendo mais de 1,2 mil crianças, e ocorreu de forma simultânea em Santa Rosa e Santo Ângelo, com distribuição de lanches e bebidas, muitas brincadeiras, gincanas, música, brinquedos infláveis e muito mais.



Engajamento comunitário

[GRI 3-3; 413-1]

O engajamento comunitário e a formação de parcerias prósperas com os *stakeholders* constituem alicerce fundamental para a sustentação de projetos ativos na comunidade por parte da **Alibem** e da **Agra**. Conscientes do potencial que possuem para influenciar positivamente o desenvolvimento socioeconômico e ambiental das regiões onde estão inseridas, as Companhias buscam apoiar entidades e projetos voltados ao desenvolvimento sustentável.

Em 2023, o investimento voluntário das Companhias nessas iniciativas somou R\$ 200 mil. A seguir, são relatados alguns destaques, entre essas iniciativas:

> **Campanha do Agasalho 2023:** Doação de mais de 11 mil itens – cobertores, toalhas de banho, toalhas de rosto e mantas – a 21 Instituições Benéficas da Região Noroeste e Missões, no Rio Grande do Sul no valor total de R\$ 43,3 mil.

> **Projeto Jovens Atletas:** Doação de R\$ 15 mil à Academia Bello Centro, da cidade de Tuparendi, para o Projeto Jovens Atletas, que atende 80 crianças e adolescentes e tem como objetivo acolher, preparar e direcionar os jovens atletas da região nas atividades relacionadas ao futebol de campo, para a disputa de campeonatos locais, regionais e estaduais, como o Campeonato Gaúcho Nolígafi Sub-17.

> **Brechó Solidário:** Desde 2014, a **Alibem** realiza o Brechó Solidário, iniciativa que mobiliza colaboradores durante o mês de abril para a doação de agasalhos. Após a coleta, as peças são organizadas e uma data é marcada, em maio, para que os colaboradores interessados tenham acesso às roupas e escolham até seis peças para levar para casa. As peças restantes são encaminhadas à Secretaria de Assistência Social do Município, para doação a entidades locais.



Impacto social



Impacto social



➤ **Festa do Leitão no Rolete:** A Festa do Leitão no Rolete de Santa Rosa já está na 24ª Edição e foi realizada no dia 07 de maio, com a participação de mais de 1,3 mil pessoas da comunidade regional. A Festa é realizada pelo Rotary Clube Amizade em parceria com a **Alibem** e Associação dos Suinocultores. Toda a renda do evento é revertida para a APAE e APADA de Santa Rosa. Foram 26 leitões assados no rolete e mais de 300 Kg de carne suína assada no espeto servidos no evento, tudo preparado e servido pela **Alibem** e equipe envolvida.

➤ **27ª Schweinfest de Nova Candelária:** A Schweinfest é realizada pela Associação dos moradores de Nova Candelária com apoio da Prefeitura Municipal e é uma das maiores festas da suinocultura do Rio Grande do Sul. A 27ª edição foi realizada no dia 10 de dezembro, com a participação de mais de 3 mil pessoas. Foram 48 leitões assados no rolete e porco pizza e 430 Kg de carne suína assada no espeto servidos no evento, fornecidas pela **Alibem**.

➤ **Festa do Leitão da Linha Salto:** A 7ª edição da Festa do Leitão da Linha Salto de Santo Cristo/RS ocorreu dia 06 de agosto e é realizada anualmente pela comunidade local. O evento foi promovido pela Sociedade Tiradentes, **Alibem**, Criadores

de Suínos e Prefeitura de Santo Cristo. Este ano, o motivo especial de comemoração foi por Santo Cristo/RS receber o título de Bicampeão Gaúcho da produção de suínos, além de difundir ainda mais o consumo da carne suína e seus benefícios.

➤ **Engajamento ambiental:** Ao longo de 2023, a **Alibem** promoveu uma série de iniciativas e eventos voltados para a conscientização ambiental nas comunidades onde atua, reforçando seu compromisso com a sustentabilidade e a preservação do meio ambiente. Dentre as principais atividades, destacaram-se a Semana Mundial do Meio Ambiente, o Dia Mundial da Água, o Dia Mundial da Reciclagem e o Dia da Árvore, cada uma com seu foco específico na educação ambiental e na promoção de práticas sustentáveis. Durante a Semana Mundial do Meio Ambiente, realizou-se uma atividade educativa envolvente, na qual alunos e professores de uma creche local em Santa Rosa foram convidados para um passeio pelas áreas de reflorestamento próximas ao frigorífico da **Alibem**. Este passeio teve como objetivo sensibilizar as futuras gerações sobre a importância da conservação ambiental, mostrando na prática os esforços da empresa para restaurar e preservar o meio ambiente. No Dia da Árvore, em uma colaboração



Impacto social



com a Prefeitura de Estação/RS, a **Alibem** participou ativamente do plantio de 100 mudas nativas, entre elas Ipês Amarelos e Roxos, contribuindo para a recuperação e o enriquecimento da biodiversidade local.

➤ **Apoio a dependentes químicos:** A **Agra** participa de projeto que beneficia a entidade social Comunidade Divina Providência, a qual ajuda pessoas com dependência química, oferecendo local e profissionais dedicados ao acolhimento. A entidade organiza anualmente a Fes-

ta das Nações, em Rondonópolis (MT), para divulgar as ações realizadas e conscientizar a população sobre o tema. As doações recebidas são revertidas para a manutenção das atividades da Entidade.

➤ **Outros eventos:** Durante o ano, a **Alibem** engajou-se ativamente na realização de uma variedade de eventos voltados para seus colaboradores e a comunidade local, marcando presença especialmente em datas comemorativas e durante as semanas dedicadas à prevenção de acidentes.

Além disso, a **Alibem** expandiu seu alcance social por meio de parcerias contínuas com uma gama diversificada de instituições e organizações não governamentais da região, tais como a Liga de Combate ao Câncer de Mama, a Associação Mãos que Acolhem (AMA), a APAE, universidades, escolas técnicas, a Associação de Pais e Amigos de Deficientes Auditivos (APADA), a Associação de Familiares e Amigos de Pessoas com Necessidades Especiais (Afapene), entre outras.





Perfil do Reporte

[GRI 2-2; 2-3; 2-4]

O comprometimento da **Alibem** e da **Agra** com a evolução da sustentabilidade se reflete na apresentação transparente de informações que interessem a seus *stakeholders*. Nesse sentido, a publicação deste Relatório de Sustentabilidade representa um primeiro passo das Companhias em direção ao reporte cada vez mais consistente do desempenho dos negócios, bem como de suas práticas sociais, ambientais e de governança. Inspirado nas diretrizes propostas pela Global Reporting Initiative (GRI) – com base na versão Standard – esta edição apresenta informações sobre a gestão e as práticas relativas ao período compreendido entre 1º de janeiro e 31 de dezembro de 2023.

Alinhados às orientações da GRI, esta edição busca reportar tópicos de sustentabilidade que reflitam impactos reais e gestão efetiva. Assim, o desempenho socioambiental das Companhias foi inserido em um contexto amplo, de modo a encontrar aspectos e impactos comuns aos segmentos e regiões de atuação. A definição dos temas reportados neste Relatório teve como base a análise das políticas e práticas já existentes, a disponibilidade de informações e o posicionamento de outras organizações do setor, além da influência da conduta das empresas sobre as decisões de seus *stakeholders*.

Dúvidas, comentários e sugestões a respeito deste Relatório podem ser encaminhados pelo e-mail asg@alibem.com.



Sobre
o Relatório





Engajamento de *stakeholders*

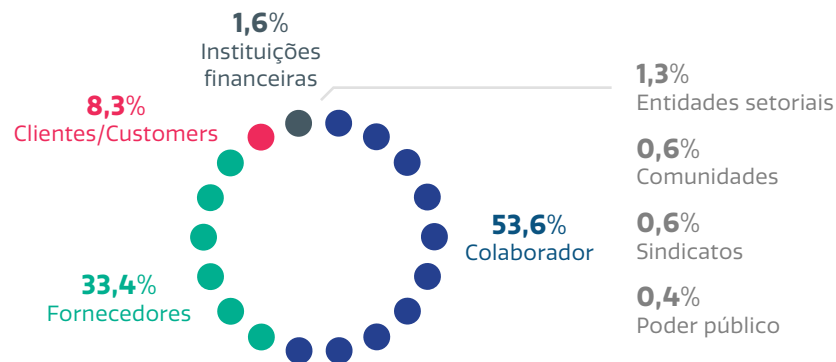
[GRI 2-29; 3-1]

O Relatório de Sustentabilidade 2023 da **Alibem** e da **Agra** foi elaborado com a participação de uma equipe multidisciplinar, envolvendo diretamente cerca de 100 profissionais das empresas, incluindo membros da Diretoria Executiva. Em complemento, foram consultados os principais públicos de relacionamento, a fim de identificar quais eram os interesses e demandas de informação das pessoas e instituições com as quais os negócios interagem.

Utilizando-se dos critérios adotados pela GRI como base para a definição dos temas a serem abordados no Relatório, os *stakeholders* foram consultados sobre a relevância de tópicos relacionados à sustentabilidade, pré-elencados. A pesquisa foi realizada por meio de um questionário on-line, submetido a um grupo amostral, contendo representantes de diferentes partes interessadas.

Ao todo, 673 pessoas responderam ao questionário. O gráfico a seguir demonstra o perfil do público participante, conforme os grupos de *stakeholders* representados.

Perfil dos respondentes



Sobre
o Relatório





Temas relevantes

[GRI 3-2]

A fim de que os temas reportados neste Relatório representassem uma visão ampla da sustentabilidade corporativa, **Alibem** e **Agra** agregaram às respostas dos *stakeholders* a análise de aspectos considerados prioritários externa e internamente. No âmbito externo, essa análise foi guiada pela Agenda 2030 do Desenvolvimento Sustentável, proposta pela Organização das Nações Unidas (ONU), contendo os 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), que se desdobram em 169 metas a serem perseguidas globalmente.

Complementando a avaliação contextual, no âmbito interno, as Companhias avaliaram suas prioridades em relação à sustentabilidade, a partir de suas políticas corporativas e da visão estratégica do negócio. Esse processo envolveu a consideração da significância dos impactos econômicos, ambientais e sociais de cada aspecto, bem como sua influência sobre as avaliações e decisões dos *stakeholders*.

Com base nos critérios descritos anteriormente, a Matriz de Relevância do Relatório de Sustentabilidade 2023 de **Alibem** e **Agra** foi aprovada pelo Conselho de Administração da **Alibem** e é apresentada no quadro a seguir.

A Matriz contém quatro eixos considerados relevantes, os quais se desdobram em temas materiais e indicadores (disclosures GRI) selecionados para serem reportados. Por fim, a última coluna da tabela demonstra a intersecção entre os temas materiais e os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS).

Eixo	Tema	Indicadores	ODS
Performance	Resultado financeiro	201-1	8
	Eficiência operacional	3-3	-
	Experiência e satisfação do cliente	3-3	-
Produção responsável	Qualidade e segurança do alimento	416-1; 416-2	-
	Bem-estar animal	3-3	12
	Compras sustentáveis	204-1	12
Gestão ambiental	Resíduos sólidos	306-1; 306-4; 306-5	11; 12
	Água e efluentes	303-1; 303-3	6
	Energia e emissões	302-1	7
	Biodiversidade	304-1; 304-2; 304-3; 304-4	15
Impacto social	Promoção dos Direitos Humanos	3-3	8
	Saúde, segurança do trabalho	403-1; 403-2; 403-3; 403-4; 403-5; 403-6; 403-7; 403-8; 403-9; 403-10	3; 8
	Desenvolvimento dos colaboradores	404-1	4; 8
	Engajamento comunitário	413-1	10





Norma GRI	Conteúdo	Página	Requisitos omitidos	Motivo/explicação	Número de referência da norma setorial (GRI 13)
A Organização e suas Práticas de Relato					
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-1 Detalhes da organização	7, 13			
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	7, 13, 81			
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	81			
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-4 Reformulações de informações	81			
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-5 Verificação externa	-		O relatório não passou por verificação externa.	
Atividades e Trabalhadores					
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	7, 13, 37			
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-7 Empregados	58			
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-8 Trabalhadores que não são empregados	58			
Governança					
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-9 Estrutura de governança e sua composição	20			
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	20			
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	20			
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	20			
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	20			
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	-		Ao Conselho de Administração cabe a aprovação da versão final do Relatório de Sustentabilidade.	
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-15 Conflitos de interesse	-		Eventuais conflitos de interesse são discutidos e decididos pelo Conselho de Administração.	
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-16 Comunicação de preocupações cruciais	20			
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	-		No período reportado não foram realizadas atividades.	



Sobre
o Relatório



Norma GRI	Conteúdo	Página	Requisitos omitidos	Motivo/explicação	Número de referência da norma setorial (GRI 13)
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	-		Por ser uma empresa de capital fechado, as empresas não possuem processo de avaliação de desempenho dos seus conselheiros de forma estruturada.	
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-19 Políticas de remuneração	-		A remuneração dos executivos da Companhia é definida de acordo com as práticas de mercado.	
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-20 Processo para determinação da remuneração	20			
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-21 Proporção da remuneração total anual	-		A Companhia considera a informação estratégica, por isso não a incluiu no Relatório.	
Estratégia, Políticas e Práticas					
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	2			
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-23 Compromissos de política	16, 20, 29, 45			
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-24 Incorporação de compromissos de política	16, 20, 29, 45			
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-25 Processos para reparar impactos negativos	16			
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	16			
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-27 Conformidade com leis e regulamentos	-		Em 2023, apenas uma multa foi paga, relacionada a período anterior ao reportado.	
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-28 Participação em associações	94			
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-29 Abordagem para engajamento de <i>stakeholders</i>	82			
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-30 Acordos de negociação coletiva	58			
Temas Materiais					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-1 Processo de definição de temas materiais	82			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-2 Lista de temas materiais	83			
Desempenho Econômico					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	42			
GRI 201: Desempenho Econômico 2016	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	42			
Práticas de Compra					
GRI 204: Práticas de Compra 2016	204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais	37			



Norma GRI	Conteúdo	Página	Requisitos omitidos	Motivo/explicação	Número de referência da norma setorial (GRI 13)
Combate à Corrupção					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	16			13.26.1
GRI 205: Combate à Corrupção 2016	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	-		Alibem e Agra não realizaram avaliações no período reportado.	13.26.2
GRI 205: Combate à Corrupção 2016	205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	16			13.26.3
GRI 205: Combate à Corrupção 2016	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	16			13.26.4
Energia					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	53			
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	53			
Água e Efluentes					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	49			13.7.1
GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-1 Interações com a água como recurso compartilhado	49			13.7.2
GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-2 Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	49			13.7.3
GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-3 Retirada de água	49			13.7.4
GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-4 Descarte de água	49			13.7.5
GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-5 Consumo de água	-		Alibem e Agra não monitoraram o consumo de água em 2023.	13.7.6
Biodiversidade					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	56			13.3.1
GRI 304: Biodiversidade 2016	304-1 Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental	56			13.3.2
GRI 304: Biodiversidade 2016	304-2 Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade	56			13.3.3
GRI 304: Biodiversidade 2016	304-3 Habitats protegidos ou restaurados	56			13.3.4
GRI 304: Biodiversidade 2016	304-4 Espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com habitats em áreas afetadas por operações da organização	56			13.3.5



Norma GRI	Conteúdo	Página	Requisitos omitidos	Motivo/explicação	Número de referência da norma setorial (GRI 13)
Emissões					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	53			13.1.1
GRI 305: Emissões 2016	305-1 Emissões diretas de Gases do Efeito Estufa (GEE) (Escopo 1)	53			13.1.2
GRI 305: Emissões 2016	305-2 Emissões indiretas de Gases do Efeito Estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia (Escopo 2)	53			13.1.3
GRI 305: Emissões 2016	305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	53			13.1.4
GRI 305: Emissões 2016	305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	-		Alibem e Agra não realizaram o cálculo de intensidade no período reportado.	13.1.5
GRI 305: Emissões 2016	305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	-		Em 2023 foi o primeiro ano de mensuração de emissões de Alibem e Agra.	13.1.6
GRI 305: Emissões 2016	305-6 Emissões de substâncias que destroem a camada de ozônio (SDO)	-		Alibem e Agra não mensuraram outras emissões atmosféricas.	13.1.7
GRI 305: Emissões 2016	305-7 Emissões de NOX, SOX e outras emissões atmosféricas significativas	-			13.1.8
Resíduos					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	46			13.8.1
GRI 306: Resíduos 2020	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	46			13.8.2
GRI 306: Resíduos 2020	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	46			13.8.3
GRI 306: Resíduos 2020	306-3 Resíduos gerados	46			13.8.4
GRI 306: Resíduos 2020	306-4 Resíduos não destinados para disposição final	46			13.8.5
GRI 306: Resíduos 2020	306-5 Resíduos destinados para disposição final	46			13.8.6
Avaliação Ambiental de Fornecedores					
GRI 308: Avaliação Ambiental de Fornecedores 2016	308-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	37			
Emprego					
GRI 401: Emprego 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade de funcionários	63			
GRI 401: Emprego 2016	401-2 Benefícios oferecidos a empregados	67			



Norma GRI	Conteúdo	Página	Requisitos omitidos	Motivo/explicação	Número de referência da norma setorial (GRI 13)
Saúde e Segurança do Trabalho					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	69			13.19.1
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	69			13.19.2
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	69			13.19.3
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-3 Serviços de saúde do trabalho	69			13.19.4
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	69			13.19.5
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	69			13.19.6
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	69			13.19.7
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	69			13.19.8
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	69			13.19.9
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-9 Acidentes de trabalho	69	B	Parcial. A Companhia não apresenta os dados de terceiros.	13.19.10
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-10 Doenças profissionais	-		Não houve ocorrência de doenças profissionais na Alibem e na Agra.	13.19.11
Capacitação e Educação					
GRI 404: Capacitação e Educação 2016	404-1 Número médio de horas de treinamento por funcionários	75			
GRI 404: Capacitação e Educação 2016	404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	75			
Diversidade e Igualdade de Oportunidades					
GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016	405-1 Diversidade dos órgãos de governança e dos funcionários	59			
Não Discriminação					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	16			13.15.2
GRI 406: Não Discriminação 2016	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas adotadas	16			13.15.5
Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravo					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	16, 37			13.17.1
GRI 408: Trabalho Infantil 2016	408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	16, 37			13.17.2



Norma GRI	Conteúdo	Página	Requisitos omitidos	Motivo/explicação	Número de referência da norma setorial (GRI 13)
Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravo					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	16, 37			13.16.1
GRI 409: Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravo 2016	409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	16, 37			13.16.2
Comunidades Locais					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	78			13.12.1
GRI 413: Comunidades Locais 2016	413-1 Operações com programas de engajamento da comunidade local, avaliação de impactos e desenvolvimento local	78			13.12.2
GRI 413: Comunidades Locais 2016	413-2 Operações com impactos negativos significativos - reais ou potenciais - nas comunidades locais	-		Alibem e Agra não realizaram estudos de impactos nas comunidades no período reportado.	13.12.3
Avaliação Social de Fornecedores					
GRI 414: Avaliação Social de Fornecedores 2016	414-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	37			13.12.1
Saúde e Segurança do Consumidor					
GRI 416: Saúde e Segurança do Consumidor 2016	416-1 Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços	27			13.10.2
GRI 416: Saúde e Segurança do Consumidor 2016	416-2 Casos de não conformidade em relação aos impactos na saúde e segurança causados por produtos e serviços	27			13.10.3
GRI 13: Setores de Agropecuária, Aquicultura e Pesca 2022	Relate o percentual do volume de produção de unidades operacionais certificadas por normas de inocuidade de alimentos reconhecidas e liste essas normas.	27			13.10.4
GRI 13: Setores de Agropecuária, Aquicultura e Pesca 2022	Relate o número de recalls realizados por motivos relacionados à inocuidade de alimentos e o volume total de produtos retirados do mercado.	-		Não houve casos que resultaram em recalls em 2023.	13.10.5
Privacidade do Cliente					
GRI 418: Privacidade do Cliente 2016	418-1 Queixas comprovadas relativas à violação da privacidade e perda de dados de clientes	20			
Bem-estar animal					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	29			13.11.1
GRI 13: Setores de Agropecuária, Aquicultura e Pesca 2022	Relate o percentual do volume de produção de unidades da organização certificadas por terceiros com normas de saúde e bem-estar animal, e liste essas normas.	29			13.15.5



Anexo I

Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental

Área da unidade (ha)	Identificação da unidade operacional	Própria, arrendada ou administrada pela organização	Dentro, nas suas adjacência ou abrangendo partes da área protegida	Tipo de operação	Tamanho da área protegida (há)	Biodiversidade afetada	Observações
10,6	Frigorífico - Santa Rosa	Própria	Adjacências	Abatedouro de Suínos	1,3	Ecossistema terrestre e água doce.	Área de alto valor de biodiversidade de posse da empresa Alibem localizada em frente ao empreendimento.
10,6	Frigorífico - Santa Rosa	Própria	Adjacências	Abatedouro de Suínos	0,4	Ecossistema terrestre e água doce.	Área de proteção ambiental
10,2	Frigorífico - Santo Ângelo	Própria	Adjacências	Abatedouro de Suínos	0,8	Ecossistema terrestre e água doce.	Área de proteção ambiental
66,7	Frigorífico - Estação	Própria	Adjacências	Abatedouro de Suínos	8,4	Ecossistema terrestre e água doce.	Área de proteção ambiental
50,5	Granja Aeroporto	Própria	Adjacências	Criação de Suínos	2,8	Ecossistema terrestre e água doce.	Área de proteção ambiental
75,0	Granja Cambrasil	Própria	Adjacências	Criação de Suínos	3,4	Ecossistema terrestre e água doce.	Área de proteção ambiental
24,0	Granja Capim	Própria	Adjacências	Criação de Suínos	1,8	Ecossistema terrestre e água doce.	Área de proteção ambiental
16,4	Granja Colorado	Própria	Adjacências	Criação de Suínos	0,9	Ecossistema terrestre e água doce.	Área de proteção ambiental
14,2	Granja Coronel Bicaco	Própria	Adjacências	Lavoura	2,4	Ecossistema terrestre e água doce.	Área de proteção ambiental
8,0	Granja Duas Pontes	Própria	Adjacências	Criação de Suínos	0,2	Ecossistema terrestre e água doce.	Área de proteção ambiental
9,0	Granja Nova Candelária	Própria	Adjacências	Criação de Suínos	1,4	Ecossistema terrestre e água doce.	Área de proteção ambiental
35,4	Granja Não-Me-Toque	Própria	Adjacências	Criação de Suínos	1,5	Ecossistema terrestre e água doce.	Área de proteção ambiental
36,3	Granja Rincão dos Rocha	Própria	Adjacências	Criação de Suínos	2,6	Ecossistema terrestre e água doce.	Área de proteção ambiental
55,3	Granja Santo Ângelo	Própria	Adjacências	Criação de Suínos	3,9	Ecossistema terrestre e água doce.	Área de proteção ambiental
33,0	Granja Sarandi	Própria	Adjacências	Criação de Suínos	1,3	Ecossistema terrestre e água doce.	Área de proteção ambiental
16,0	Granja Tio Bernardo	Própria	Adjacências	Criação de Suínos	0,4	Ecossistema terrestre e água doce.	
16,4	Granja Várzea	Própria	Adjacências	Criação de Suínos	1,9	Ecossistema terrestre e água doce.	
96,8	Granja Volta Gaúcha	Própria	Adjacências	Criação de Suínos	4,9	Ecossistema terrestre e água doce.	



Sobre
o Relatório





Unidades de conservação (UC) nas adjacências das unidades operacionais

Empresa	Identificação da UC	Tipo de operação	Tamanho da área protegida (ha)	Biodiversidade afetada	Localização
Alibem	Parque Estadual Delta Jacuí	Unidades de Conservação do Governo do Estado do Rio Grande do Sul	14.242	Ecossistema terrestre e água doce	Localizado entre os municípios de Porto Alegre, Canoas, Eldorado do Sul, Nova Santa Rita, Triunfo e Charqueadas, foi criado através do decreto 24.385/1976. – Situado a 14,2 km do Centro de Distribuição de Nova Santa Rita.
Alibem	Parque Estadual do Papagaio Charão	Unidades de Conservação do Governo do Estado do Rio Grande do Sul	1.000	Ecossistema terrestre e água doce	Localizado no município de Sarandi, está situado a 7 Km da Granja Sarandi
Alibem	Reserva Hidroflorestal Domingos Zancanella	Unidades de Conservação do Governo Municipal	179	Ecossistema terrestre e água doce	Localizado no município de Sarandi, está situado a 2 Km da Granja Sarandi
Alibem	Parque Natural Municipal de Sertão	Unidades de Conservação do Governo Municipal	590,9	Ecossistema terrestre e água doce	Localizado no município de Sertão, está situado a 14,3 Km do Frigorífico de Estação
Alibem	Floresta Municipal das Araucárias Janaína Orth	Unidades de Conservação do Governo Municipal	12	Ecossistema terrestre	Localizado no município de Tapera, está situado a 1,4 Km da Central de Inseminação de Tapera.
Agra	Parque Estadual Dom Osório Stoffel	Unidades de Conservação do Governo Estadual	6.422	Ecossistema terrestre	Localizado no município de Rondonópolis (MT), está distante 10 km da unidade.
Agra	Terra indígena Tadarimana	Terra indígena	9.785	Preservação das comunidades indígenas	Localizado no município de Rondonópolis (MT), está distante 16,4 km da unidade.



Sobre
o Relatório





Áreas de proteção permanente (APP) ou restauradas

Empresa	Identificação da área	Tamanho (ha)	Localização (cidade e estado)	Protegida ou restaurada	Observações
Alibem	APP - Granja Aeroporto	2,8	Santa Rosa (RS)	Protegida	
Alibem	APP - Granja Cambrasil	3,4	Santa Rosa (RS)	Protegida	
Alibem	PRAD - Granja Capim	2,6	Santa Rosa (RS)	Restaurada	PRAD - Plantio de mudas nativas para Reposição Florestal Obrigatória.
Alibem	APP - Granja Capim	1,8	Santa Rosa (RS)	Protegida	
Alibem	APP - Granja Colorado	0,9	Colorado (RS)	Protegida	
Alibem	APP - Granja Coronel Bicaco	2,4	Coronel Bicaco (RS)	Protegida	
Alibem	APP - Granja Duas Pontes	0,2	Nova Candelária (RS)	Protegida	
Alibem	APP - Granja Nova Candelária	1,4	Nova Candelária (RS)	Protegida	
Alibem	APP - Granja Não-Me-Toque	1,5	Não-Me-Toque (RS)	Protegida	
Alibem	APP - Granja Rincão dos Rocha	2,6	Santa Rosa (RS)	Protegida	
Alibem	APP - Granja Santo Ângelo	3,9	Santo Ângelo (RS)	Protegida	
Alibem	APP - Granja Sarandi	1,3	Sarandi (RS)	Protegida	
Alibem	APP - Granja Tio Bernardo	0,4	Tapera (RS)	Protegida	
Alibem	APP - Granja Várzea	1,9	Ibirubá (RS)	Protegida	
Alibem	APP - Granja Volta Gaúcha	4,9	Quinze de Novembro (RS)	Protegida	
Alibem	APP - Reflorestamento Aeroporto	3,0	Santa Rosa (RS)	Protegida	
Alibem	APP - Refl. Barra Lajeado Bonito	0,6	Santa Rosa (RS)	Protegida	
Alibem	RFO - Reflorestamento Cruzeiro	0,3	Santa Rosa (RS)	Restaurada	Plantio de mudas nativas para Reposição Florestal Obrigatória (RFO).
Alibem	APP - Reflorestamento Cruzeiro	5,0	Santa Rosa (RS)	Protegida	
Alibem	APP - Refl. Fundos Frigorífico S.R.	1,0	Santa Rosa (RS)	Protegida	
Alibem	APP - Refl. Área Nova Santo Ângelo	21,8	Santo Ângelo (RS)	Protegida	
Alibem	PRAD - Refl. Granja Prenda	1,4	Santa Rosa (RS)	Restaurada	PRAD - Plantio de mudas nativas para Reposição Florestal Obrigatória.
Alibem	APP - Refl. Granja Prenda	3,3	Santa Rosa (RS)	Protegida	
Alibem	APP - Refl. Lajeado Reginaldo	2,4	Santa Rosa (RS)	Protegida	
Alibem	APP - Reflorestamento Laranjeira	3,8	Santa Rosa (RS)	Protegida	
Alibem	APP - Refl. Novo Machado	2,6	Novo Machado (RS)	Protegida	



Sobre
o Relatório



Empresa	Identificação da área	Tamanho (ha)	Localização (cidade e estado)	Protegida ou restaurada	Observações
Alibem	APP - Refl. Rincão Maciel	5,9	Giruá (RS)	Protegida	
Alibem	RFO - Refl. Rincão Santo Cristo	0,1	Santa Rosa (RS)	Restaurada	RFO - Plantio de mudas nativas para Reposição Florestal Obrigatória.
Alibem	APP - Refl. Rincão Santo Cristo	1,9	Santa Rosa (RS)	Protegida	
Alibem	APP - Refl. Rincão dos Rocha	1,6	Santa Rosa (RS)	Protegida	
Alibem	APP - Refl. Trevo Sulina	1,8	Santa Rosa (RS)	Protegida	
Alibem	RFO - Refl. Trevo Sulina	1,1	Santa Rosa (RS)	Protegida	RFO - Área de Compensação Ambiental - Reposição Florestal Obrigatória.
Alibem	APP - Reflorestamento Estação	8,4	Estação (RS)	Protegida	
Agra	Reserva Legal	4,1	Rondonópolis (MT)	Protegida	
Agra	APP	1,1	Rondonópolis (MT)	Protegida	
Agra	APP (em área rural consolidada)	0,2	Rondonópolis (MT)	Protegida	
Agra	APP em Área de Remanescente de Vegetação Nativa	0,9	Rondonópolis (MT)	Protegida	

Espécies protegidas ou ameaçadas nas áreas em que a Alibem possui operações*

Espécie(s)	Unidade operacional onde a espécie foi localizada	Nível do risco de extinção	Fonte
Figueira (Ficus luschnathiana)	Frigorífico Santo Ângelo	Pouco preocupantes	https://www.iucnredlist.org/species/163027365/163033536
Araucária	Granja Volta Gaúcha Frig. Estação	Criticamente ameaçadas de extinção	https://www.iucnredlist.org/species/32975/2829141
Butiazeiro	Granja Santo Ângelo	Vulneráveis	https://www.iucnredlist.org/species/38462/10114794
Coqueiro	Granja Volta Gaúcha Frig. Estação Granja Capim	Pouco preocupantes	https://www.iucnredlist.org/species/67557507/67557510

* A Agra Foods não realizou estudo que contempla essa análise.



Participação em associações

[GRI 2-28]

Alibem

- Associação Brasileira de Proteína Animal (ABPA)
- Associação Brasileira de RH (ABRH RS)
- Associação Comercial de Porto Alegre (ACPA)
- Associação Comercial Industrial Serviços e Agronegócios De Santa Rosa (ACISAP - Santa Rosa)
- Associação Comercial, Cultural, Industrial, Serviços e Agropecuária De Santo Ângelo (Acisa)
- Associação do Comercio, Industria, Serviços e Agropecuária de Nova Santa Rita (ACISA Nova Santa Rita)
- Associação Gaúcha de Atacadistas e Distribuidores (Agad)
- Associação de Logística Reversa de Embalagens (ASLORE)
- Associação Rede de Metrologia e Ensaio do Rio Grande do Sul
- Associação Sul Brasileira das Indústrias de Produtos Suínos (AS-BIPS)
- Gs1 Brasil - Associação Brasileira de Automação

Agra

- Associação Brasileira das Indústrias Exportadoras de Carnes (ABIEC)
- Associação Comercial Industrial e Empresarial de Rondonópolis (ACIR)
- Associação de Logística Reversa de Embalagens (ASLORE)
- Gs1 Brasil - Associação Brasileira de Automação
- Instituto Pacto Nacional pela Erradicação do Trabalho Escravo (InPACTO)
- Sindicato das Indústrias de Frigoríficos do Estado de Mato Grosso (Sindifrigio)



Sobre
o Relatório





**Relatório de
Sustentabilidade
2023**

Coordenação:
Comitê ASG

Consultoria GRI e Projeto Editorial:
We Projetos Estratégicos em ESG

Imagens:
Acervo Alibem e Agra